Årsredovisning 2025

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund

Innehållsförteckning

1 Räddningschefen inleder 3

2 Förvaltningsberättelse 4

Den kommunala koncernen 4
Översikt över årets verksamhet 4
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 9
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten 9
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 10
Balanskravsresultat 12
Händelser av väsentlig betydelse 12
Väsentliga personalförhållanden 12
Förväntad utveckling 13

3 Räkenskaper 14

Resultaträkning 14
Balansräkning 14
Kassaflödesanalys 15
Redovisningsprinciper 15
Noter (tkr) 16
Driftredovisning 20
Investeringsredovisning 21

1 Räddningschefen inleder

År 2025 präglades svensk räddningstjänst av ökade krav på beredskap, ett fortsatt osäkert omvärldsläge och ett starkt fokus på höjd beredskap och civilförsvar. Räddningstjänsten SÖRF har under året arbetet med en rad utmaningar och arbetsuppgifter för att ur ett kortsiktigt perspektiv lösa de nya uppdragen som åligger räddningstjänsten samt försökt skapa långsiktighet i organisationen för att framöver kunna hantera ökad och mer belastning över tid.

En av de genomgripande uppgifterna under året har varit implementeringen och arbetet med Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Detta område har ökat i både betydelse och komplexitet och har påverkat såväl planering som operativ verksamhet. När Carl-Oskar Bolin besökte SÖRF under hösten kunde både ministern och ledningen för förbundet konstatera att arbetet har krävt och kommer fortsatt innebära påfrestningar på organisationen samt samverkan och en fördjupad förståelse för ett förändrat omvärldsläge. Medarbetarna har på ett bra sätt anpassat sig och bidragit med konkreta lösningar. RUHB kommer framöver utgöra en ännu större del av den dagliga driften under 2026 och framåt.

Även internt har 2025 varit ett förändringens år. Införandet av en ny organisation har utgjort en av årets största interna satsningar. Målsättningen har varit att skapa tydligare roller, en mer effektiv styrning och en högre uthållighet i verksamheten både i vardag och i kris. Förändringen har ställt krav på både anpassning och dialog och under kommande år fortsätter arbete med ökad organisationsförståelse och vidare implementering.

Under året har även en förändring kopplat till den operativa heltidspersonalens arbets- och vilotider justerats efter den under hösten beviljade dispensen från arbetstidsnämnden. Efter en lång väntan med en viss frustration både i organisationen och hos personalen kan SÖRF nu anpassa organisationens behov på ett något mer flexibelt sätt än tidigare. Det ställer fortsatt höga krav på långsiktig planering och har skapat sämre förutsättningar än tidigare för organisationsgemensamma aktiviteter.

2025 var också året då Räddningstjänsten SÖRF, trots omfattande förändringar, återställde en ekonomi i balans. Resultatet speglar en stark ekonomisk styrning och ett tydligt ansvarstagande i hela organisationen. Ekonomisk stabilitet är en grundläggande förutsättning för att kunna fortsätta utveckla verksamheten, genomföra långsiktiga investeringar och upprätthålla en trygg och effektiv räddningstjänst för invånarna. Prisökningar på fordon, utrustning och material i kombination med att räddningstjänsten framöver ska bli fler som ska hantera bränder och olyckor i framtida krigsorganisation kräver ytterligare framförhållning och planering för att ta om hand framtidens utmaningar.

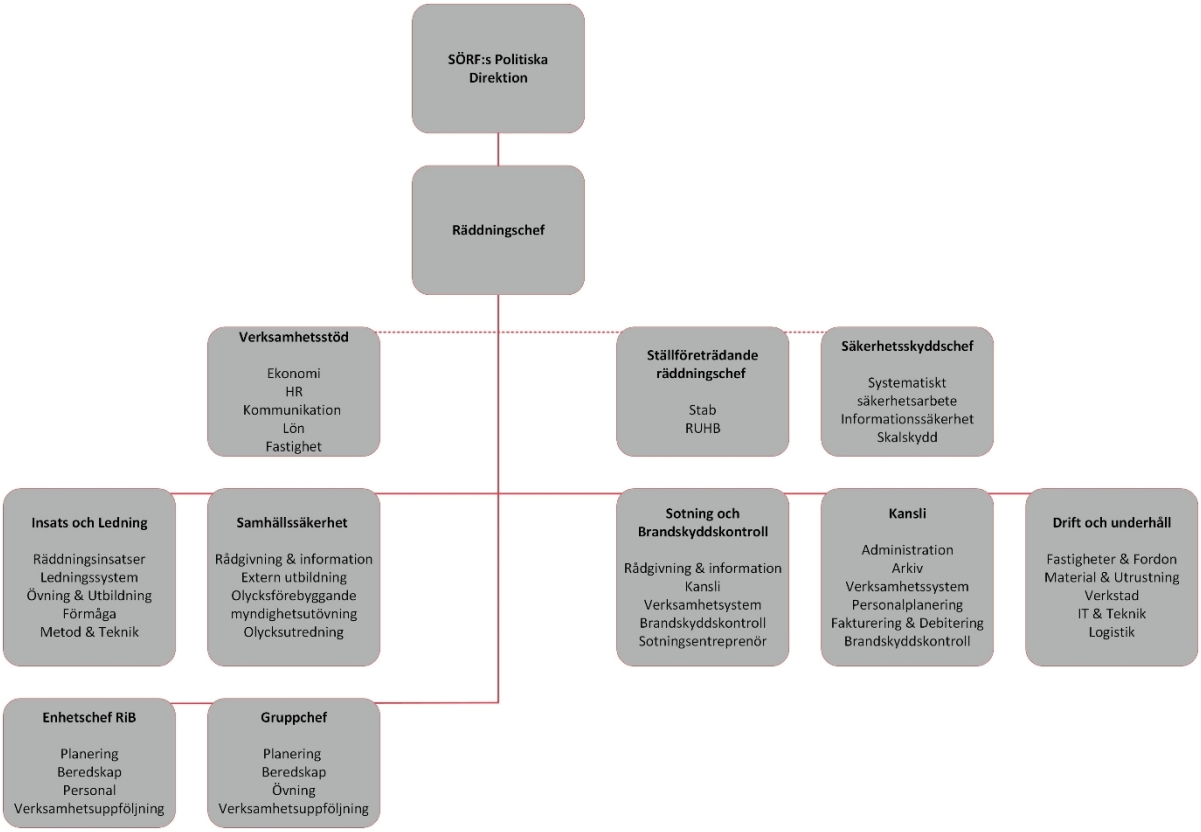
Året som gått visar på en organisation som påbörjat och till viss del genomfört betydande förändringar och stärkt sin framtidskraft. Förändringsarbetet har varit omfattande men nödvändigt och har som mål att bidra till att utveckla både struktur och förmåga.

2025 utgör samtidigt ett avstamp inför kommande utvecklingsarbete. Under 2026 fortsätter verksamheten med prioriterade fokusområden som stärker både organisationen och dess roll som samhällsviktig aktör. Arbetet med arbetsmiljö utvecklas vidare med fokus på hållbara arbetssätt, ledarskap och kompetens. Insatserna för en långsiktig och stabil kompetensförsörjning intensifieras och förutsättningarna för räddningspersonal i beredskap (RIB) stärks som en central del av den lokala förmågan.

Vidare utvecklas kvalitet och struktur inom myndighetsutövningen, samtidigt som säkerhetsskyddsarbetet förstärks. Förmågan inom RUHB fortsätter att byggas ut och kommer även under nästa år att vara ett av de mest centrala utvecklingsområdena. Tillsammans samlar dessa fokusområden organisationens utvecklingsinriktning och stärker möjligheterna att skapa trygghet och säkerhet för alla som bor och verkar inom området.

2 Förvaltningsberättelse

Den kommunala koncernen



Sydöstra Skånes Räddningstjänst förbund är ett kommunalförbund som bildades år 2000. Det bor drygt 84 000 invånare i medlemskommunerna Simrishamn, Sjöbo, Tomelilla och Ystad. Förbundet har det administrativa sätet i Ystad och operativa styrkor i alla fyra medlemskommuner. För 2025 var uppdelningen av ägarandelarna; Simrishamn 22,50%, Sjöbo 23,03%, Tomelilla 16,24% och Ystad 38,23%.

Översikt över årets verksamhet

Insats och ledning

Inom insats och ledning följer verksamheten den statistiska nivå på antal händelser per år som tidigare år. En liten minskning av automatlarm under året men en ökning inom sjukvårdsrelaterade händelser gör att det totalt hamnar på ungefär samma nivå. Dock syns en viss trend i att brand i byggnad har minskat de senaste fyra åren vilket är positivt men det har inte gått att se orsaken till detta.

Arbete har pågått under 2025 för att lägga en tydligare struktur på sakområde, alltså hur förbundet styr och hanterar alla olika kompetenser och ämnesspecifika område. Under 2026 driftsätts detta fullt ut och strävan är ett produktivt år där det går att klargöra och förtydliga hur resurserna fördelas för att upprätthålla den ambitionsnivå som är politiskt beslutad för organisationen.

Under året har det varit fokus på att se över hur bemanningen på RIB-stationerna ser ut och vilka anpassningar som behöver göras i framtiden för att möta medborgarens behov på ett effektivt sätt. Ett steg är implementeringen av fler mindre resurser likt dem som redan finns i form av FIP (första insatsperson), men med en något bredare utrustnings- och kompetensinriktning. Förhoppningen är att detta ska skapa möjlighet till en bredare rekrytering över ett större geografiskt område och samtidigt komma närmare medborgaren.

RUHB (räddningstjänst under höjd beredskap) har kommunerna (SÖRF) fått som ett stort utbildningsuppdrag vilket startade 2025 och avslutas 2028. Detta innebär cirka 3000 extra utbildningstimmar per år för organisationen utöver ordinarie övnings och utbildningsverksamhet för att upprätthålla den beslutade ambitionsnivå samt klara av statens uppdrag inom höjd beredskap. Viss grundersättning utgår från staten men täckningsgraden är låg då ersättningen inte tar hänsyn till övertid,

centrala avtal om löneersättningar för RIB etcetera. Under 2025 utbildades cirka 200 personer i detta koncept som en uppstart till de kommande tre åren.

Händelsetyper	2025	2024	2023	2022
Brand i byggnad	94	103	123	125
Brand i det fria	115	105	119	129
Trafikolycka	182	173	169	182
Sjukvårdsrelaterade insatser	324	304	304	321
Automatlarm ej brand	274	300	301	274
Övrig räddningstjänst	133	157	140	146
Antal insatser	**1 122**	**1 142**	**1 156**	**1 177**

RIB/Räddningstjänstpersonal i beredskap

Personal

Under året anställdes fem personer och sex avslutade sin anställning vilket innebar att personal-gruppen inom RIB organisationen vid årets slut bestod av 102 manliga och fyra kvinnliga medarbetare vilka hade en medelålder på 47 år.

De nya medarbetarna fann intresse av yrkesrollen genom verksamhetens aktiva riktade rekryteringsarbete i form av bland annat lokalt engagemang samt annonsering inom olika forum.

De avslutade anställningarna 2025 som historiskt sett hamnat på en lägre nivå (se bild 1) har i vanlig ordning följts upp för att tillvarata medarbetarens erfarenheter och synpunkter i syfte att vidareutveckla verksamheten och dess målbild att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare för både befintlig och potentiella framtida medarbetare.

Vid dessa exitsamtal så kan det sammanfattningsvis konstateras att samtliga sex medarbetare avslutade sin anställning på egen begäran och att tre av dessa varit anställda inom kommunal räddningstjänst mellan 35 och 45 år.

Medel anställningstiden för de som avslutade sin anställning var 26 år.

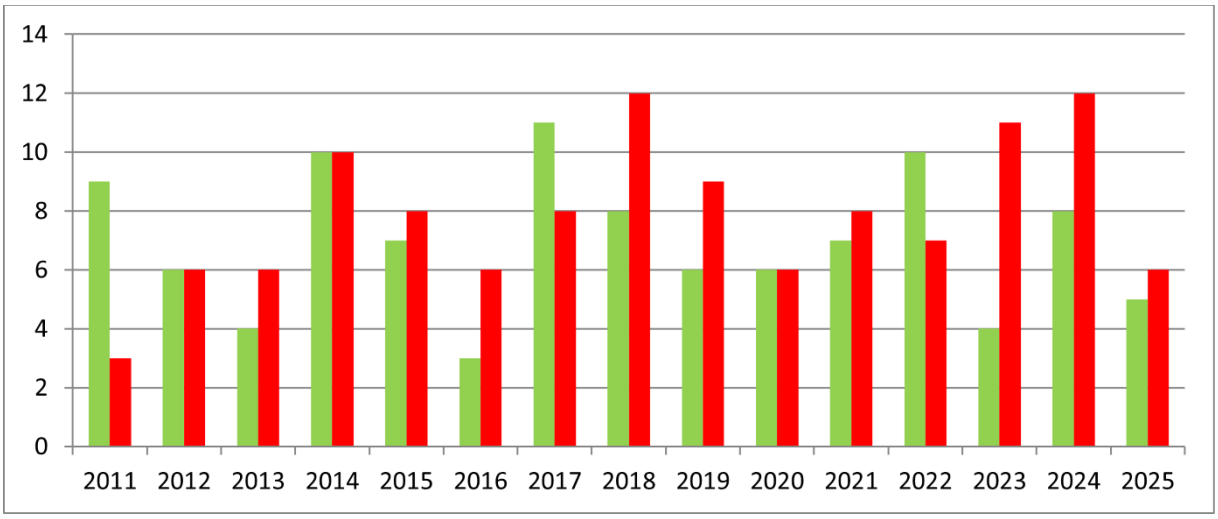


Bild 1. Påbörjade & Avslutade anställningar

Kompetensutveckling

Målbilden att utbilda medarbetare på ett kvalitativt sätt så att alla besitter den kompetens som krävs för att utföra sitt uppdrag på ett effektivt och arbetsmiljömässigt sätt har fortsatt inom RIB organisationen även under 2025. Dessa utbildningsinsatser har genomförts i form av GRIB. (Grundutbildning för Räddningstjänstpersonal i Beredskap) och totalt har 22 personer varit involverade. Personalgruppen har även utvecklats vidare genom att fem nya Arbetsledar-funktioner examinerats efter genomförande av

SÖRF interna Arbetsledarutbildning.

Samhällssäkerhet

Verksamhetsområdet Samhällssäkerhet inledde år 2025 med ett fokuserat och målmedvetet arbete, där tonvikten har legat på utveckling av rutiner för myndighetsutövning samt säkerställande av rättssäkra beslutsprocesser. Detta arbete har fortgått genom bland annat riktade utbildningsinsatser för berörd personal.

I det tillsynsärende som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) driver mot förbundet har myndigheten under perioden meddelat att de krav som förelades förbundet under våren 2024 avskrivs. Förbundet har därmed en registerhållning som motsvarar lagstiftarens förväntningar.

MSB har, i enlighet med tidigare förväntan, gått vidare med en översyn av den tillsynsvolym som förbundet genomför. Resultatet, som presenterades under sommaren, innebär att förbundet föreläggs att öka omfattningen av tillsyner till cirka 200 per år. Dialogen med MSB präglas av konstruktivitet och förbundet planerar nu ett arbete för att tillmötesgå detta krav. Uppföljningar kommer att ske under åren 2026 och 2027.

Två rekryteringsprocesser har avslutats under 2025.

En internrekrytering har resulterat i att en av förbundets styrkeledare tillträtt en ny befattning som Verksamhetssamordnare/Insatsledare.

En externrekrytering har genomförts till en tjänst som Verksamhetssamordnare med inriktning mot myndighetsutövning och olycksförebyggande arbete. Denna rekrytering innebär att förbundet förstärks med en ny medarbetare under 2026.

Arbetet med nya avtal för automatiska brandlarm har avslutats under 2025. Fokus ligger nu på att etablera nya rutiner för fakturering och kunduppföljning. En central del av arbetet har varit dialog med berörda kunder, där ansvarsfördelningen mellan fastighetsägare och nyttjanderättshavare i vissa fall varit otydlig.

Arbete med externutbildningar som SÖRF erbjuder medlemskommuner och allmänheten har fortgått enligt prognos. För att möta efterfrågan finns dock ett behov av att se över bemanningsplanering och resursutnyttjande. Under sommarmånaderna genomförs få eller inga utbildningar på grund av personalens arbetsschema. Utmaningar kvarstår inom området och kommer att behöva hanteras framöver.

Ärende	2025	2024	2023	2022
Tillsyn LSO	123	96	100	77
Tillsyn LBE	0 *			
Tillstånd LBE	54	50	35	35
Remissärenden	281 *	292 **	263 **	211 **
Orosanmälningar	13 *			
Olycksutredningar	2 *			
Rådgivnings- och informationsärenden	119 *			
Summa	**592**	**438**	**398**	**323**

** Ny kategori*
*** Värdet har sammanställts historiskt trots ny kategori*

Tabellen ovan har uppdaterats med, för året, nya kategorier som på ett bättre sätt ska spegla omfattningen av inkomna och omhändertagna ärenden inom verksamhetsområdet Samhällssäkerhet. Ändrad lagstiftning ligger till grund för de ändringar som görs och hur de prioriteras.

SÖRF:s externa kommunikation har som huvudsyfte att skapa medvetenhet kring olika risker, förebygga olyckor och öka kunskapen om vad enskilda individer kan göra vid en olycka.

Under 2025 har SÖRF genomfört totalt 124 externa utbildningsinsatser, vilket har resulterat i att cirka 1500 personer har utbildats inom områdena Hjärt-och lungräddning (HLR), brand, riskhantering och säkerhetskompetens.

SÖRF har fortsatt att engagera sig i externa evenemang med syftet att sprida kunskap och bedriva uppsökande verksamhet. Återigen har SÖRF bjudit in skolklasser till en säkerhetsmässa, där de har haft möjlighet att träffa räddningstjänsten samt andra samhällsaktörer inom säkerhetsområdet. Dessutom har personalen återigen deltagit vid offentliga evenemang som torgmöten och julskyltningar för att aktivt möta och informera allmänheten.

SÖRF ser med tillförsikt fram emot att fortsätta att stärka sitt engagemang i externa aktiviteter och kontakten med allmänheten. Denna direkta kontakt är en av förbundets styrkor och en viktig kanal för att sprida kunskap och medvetenhet kring olyckor och hur de kan förebyggas.

Sotning och brandskyddskontroll

Verksamhetens utveckling i förbundets medlemskommuner har varit god. SÖRF har fångat upp eldstäder och rökkanaler som inte varit föremål för sotning eller brandskyddskontroll långt över de intervall som är föreskrivna. Arbetet med att uppdatera registret som innehåller rensning och kontrollpliktiga objekt även kallad ”kontrollboken” fortskrider.

Brandskyddskontrollsverksamhetens personalstyrka var under våren 2025 reducerad till följd av längre tids sjukfrånvaro samt att en av brandskyddskontrollanterna genomgått utbildningen tillsyn A under hösten. SÖRFs förmåga att utföra brandskyddskontroller enligt fastställda mål har bibehållts genom den rekrytering som gjordes under år 2024.

Under våren publicerade dåvarande Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, handboken "Sotning och brandskyddskontroll". Handboken är avsedd att fungera som stöd för kommunernas arbete med att uppfylla sina skyldigheter enligt LSO gällande rengöring (sotning) och brandskyddskontroll. Syftet är både att på en övergripande nivå ge stöd till kommunernas planering och uppföljning av verksamheten, samt att även ge stöd för utförarnas planering, genomförande och uppföljning. Handboken belyser vikten av samverkan och transparens kring dessa frågor, både inom kommunen och mellan kommunen och en eventuell entreprenör. Det övergripande målet är i förlängningen att antalet eldstadsrelaterade bränder och konsekvenserna av dessa ska minska över tid. Ett delmål är att organisation, planering, utförande och uppföljning ska kunna ske så smidigt som möjligt i kommunerna och bland utförarna.

Objekt	Aktiv	Egensotade	Ej aktiva
Fastbränslepannor	622	1 047	2 778
Imkanaler (storkök)	256	77	278
Lokaleldstäder	15 830	8 638	9 551
Oljepannor	349	313	9 108
Summa	**17 057**	**10 075**	**21 715**

Bilden beskriver antal eldstäder, rökkanaler och imkanaler som finns registrerade i kontrollboken. Aktiva är objekt som sotas/rengörs av SÖRF:s entreprenör. Egensotade är objekt där fastighetsägaren är ansvarig för sotning/rengöring. Ej aktiva är objekt som är avställda.

Brandskyddskontroll

Brandskyddskontrollen ska upptäcka fel och brister i anläggningen för att undvika skador till följd av brand. Kontrollen innebär en prövning av att den enskilda anläggningens funktion och egenskaper från brandskyddssynpunkt i huvudsak överensstämmer med de krav som gällde när anläggningen togs i bruk.

Brandskyddskontroll utförs på det som enligt lagen om skydd mot olyckor ska rengöras (sotas). Brandskyddskontrollen är den enda kontroll av brandskyddet som regelbundet sker i bostäder. Brandskyddskontroll utförs av förbundets egen personal.

Under 2025 har SÖRF aviserat 5425 brandskyddskontroller och 4374 har blivit utförda.
Anledningar till att cirka 19 procent av aviserade brandskyddskontroller inte blivit utförda är exempelvis,

- Fastighetsägaren meddelar ändring av fristen och förlänger intervallet.
- Fastighetsägaren lämnar inte tillträde till fastigheten, är inte hemma.
- Fastighetsägaren väljer att inte använda eldstaden fortsättningsvis.

Anledningar till ej utfört arbete dokumenteras i kontrollboken

Antal avvikelser kopplade till undersökta delar av objekt

Kategori	Avvikelse
Eldstad	137
Rökkanal/imkanal	254
Tak och uppstigning	2 913
Summa	**3 304**

Under 2025 har 4374 brandskyddskontroller utförts vilket har resulterat i att 3304 avvikelser uppmärksammats och meddelats till berörda fastighetsägare.

Sotning och rengöring

Sotning är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder i bostäder. En stor del av alla bränder i bostäder är relaterade till eldstäder och skorstenar. Vid sotning tas brandfarliga beläggningar bort för att minska risken för brand. Sotning har förekommit i Sverige nästan lika länge som det använts eldstäder för uppvärmning och matlagning.
Sotning utförs sedan 2017-10-01 av Räddningstjänstförbundets upphandlade entreprenör, Sotningsväsendet i Lund AB, med undantag för de fastighetsägare som gjort ett aktivt val att själv ta ansvar för sotningen.

Under 2025 har 8639 sotningar aviserats och 6177 blivit utförda.
Anledningar till att cirka 29 procent av aviserade sotningar inte blivit utförda är exempelvis,

- Ej eldat sedan förra gången sotningen utfördes.
- Fastighetsägaren meddelar ändring av fristen och förlänger intervallet.
- Fastighetsägaren lämnar inte tillträde till fastigheten, är inte hemma.
- Fastighetsägaren har fått sotat av annan och då ansökt om egensotning.

Anledningar till ej utfört arbete dokumenteras i kontrollboken.

Drift och underhåll

2025 har varit ett år där verksamheten har arbetat med att få till olika förtydligande inom drift- och underhållsarbetet, fördelning av roller och funktioner, mandat och ansvar. Det ska skapas en bättre tydlighet i hur det ska arbetas med driften under 2026 när rutiner, strukturer och arbetssätt faller på plats.

Justeringar i befintliga serviceavtal påbörjades under 2025 och en del arbete är färdigt men arbetet fortsätter under 2026. Verksamheten ser ett annat behov framöver kring lokalytorna i Ystad primärt med tanke på förändringen som gjorts i organisationen. Samtal förs med fastighetsägare för att se över möjliga anpassningar inför framtiden.

Lokaler har under året fått uppdateringar genom samverkan med fastighetsägare, det har handlat om portar samt tekniska funktioner i Simrishamn och Borrby. Materialhantering på stationerna har setts över för att skapa en mer anpassad arbetsmiljö. Installation av elbil laddning i Sjöbo och Ystad.

Vid avslut av 2025 så hade SÖRF tagit omhand och renoverat och driftsatt en del försvarsmaterial. Totalt har SÖRF fyra bandvagnar varav två nu är i full drift, en äldre men renoverad lastväxlare för transport av material vid höjd beredskap. Under 2026 kommer resterande tilldelad försvarsutrustning ses över för att kunna ta fram en plan för hur förbundet på bästa sätt ska få materialen in i driftorganisationen.

Fordonsflottan har fått nya småbilar under 2025 vilket möjliggjort flyttningar inom organisationen med bland annat fordon till insats och ledning för att täcka upp behovet inom RIB på ett bra sätt. Upphandling av tunga fordon lades ut 2025 och har gått igenom för leverans i december 2026.

Kansli

Kansliet ger stöd och service till SÖRF:s verksamhet, direktion, andra förvaltningar och till allmänheten i medlemskommunerna.

Kansliet administrera uppgifter som exempelvis inkommande ärenden, personalplanering, arbetsplanering, ekonomi och arkiv.

Kansliets förmåga har under 2025 varit nedsatt på grund av långtidssjukskrivning. SÖRF har omfördelat arbetsuppgifter samt utökat kansliet med en 25 procentig tjänst kopplat till ekonomi och fakturahantering.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Övningsfältet är i stort behov av en revidering och upprustning, både på grund av den ordinarie verksamheten men även med fokus på den kommande verksamheten kring RUHB som ställer krav på materialhantering och lagring men även på utbildning och övning av förstärkningsresurser och civilpliktiga utöver egen personal. Ett pågående arbete för att analysera behovet och ta fram inriktningsplan sker, viss avvaktan på att arbetet med sakområdena ska landa ner innan fortsatt arbetet med övningsfältet. Arbetet i stort handlar om en omfattande anpassning och renovering vilken bör ske under cirka tre år för att balansera arbete och kostnader på ett effektivt sätt.

Under 2025 köptes en leasingbil loss och ett nytt avtal för finansiell leasing ingicks. Totalt hade förbundet finansiella leasingavtal för tre fordon i december 2025.

Pensionskostnaden för 2025 uppgick till cirka 5,5 mkr viket var enligt budget. KPA:s prognos för augusti visade på något lägre kostnad än vad utfallet för året blev.

Pensionsförpliktelse

Pensionsförpliktelse	2025	2024
1. Total pensionsförpliktelse i balansräkningen	**16 857 586**	**17 816 532**
a. Avsättning inkl. särskild löneskatt	16 857 586	17 816 532
b. Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	-	-
2. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	13 546 728	12 774 358
3. Summa pensionsförpliktelse	**30 404 314**	**30 590 890**

Övriga upplysningar om försäkring	2 025	2 024
A. Totalt pensionsförsäkringskapital	16 816 515	15 479 665
a. Varav överskottsmedel	409 809	236 618

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bestående av medlemskommunerna Simrishamn, Sjöbo, Tomelilla och Ystad. Förbundet leds av en förbundsdirektion som ansvarar för verksamhet, organisation och ekonomi.

Direktionen består av åtta ledamöter och åtta ersättare, där varje medlemskommun utser två ledamöter och två ersättare. Direktionen väljs för en mandatperiod om fyra år och ordförandeskapet roterar mellan medlemskommunerna enligt förbundsordningen. Styrningen sker genom förbundsordningen samt beslut om mål, budget och verksamhetsinriktning. Verksamheten ska bedrivas i enlighet med förbundets ändamål och med god ekonomisk hushållning.

Budgetprocessen sker i samråd med medlemskommunerna. Samråd om budget ska genomföras senast den 30 april. Direktionen fastställer budgetram för kommande år samt en plan för de två följande åren senast den 30 juni, och detaljbudget senast den 30 november. Uppföljning av ekonomi och verksamhet sker

tertialvis, delårsbokslut och årsredovisning redovisas till medlemskommunerna.

Förbundets verksamhet finansieras huvudsakligen genom bidrag från medlemskommunerna som fördelas mellan kommunerna i proportion till respektive kommuns befolkningstal. Förbundet ska bedriva verksamheten med en ekonomi i balans och följer löpande upp resultat och ekonomisk ställning.

Direktionen har antagit en policy för arbetet med den interna kontrollen. Årligen upprättas en uppföljning av de granskningsinsatser som ska genomföras och eventuella avvikelser återrapporteras. Slutsats vid uppföljning av kontrollmomenten i den interna kontrollplanen 2025 är dokumenterade.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Verksamhetsmål

Förebyggande verksamhet (enligt LSO)	Indikatorer	Utfall 2025	Utfall 2024	Prognos måluppfyllelse
Utförda brandskyddskontroller	4 000 -5000 brandskyddskontroller/år	4 374	4 027	Uppnått
Utförda tillsyner enligt LSO	180-220	123	96	Ej uppnått

Hänvisning till MSBs tillsynsärende mot förbundet.

Arbetsmiljö	Indikatorer	Utfall 2025	Utfall 2024	Prognos måluppfyllelse
Antalet olycksfall	< 5 / år	6	3	Ej uppnått

Operativ verksamhet	Indikatorer	Utfall 2025	Utfall 2024	Prognos måluppfyllelse
Automatlarm ej brand	Färre än föregående år	274	300	Uppnått
Responstid. Tid från 112 anrop till första resurs är på plats	Ej mätbar för jämförelse	-	-	-
Operativ förmåga	Enligt beslutad förmåga	Uppfyllt	Uppfyllt	Uppnått
Övning/Utbildning	Enligt beslutad förmåga	Uppfyllt	Uppfyllt	Uppnått

Myndigheten har lagt ner databasen för att mäta responstid vilket gör att det inte går att få ut den tiden med hjälp av de system och verktyg som finns att tillgå. Nytt mätbart mål kommer tas fram till 2026.

Operativ förmåga och Övning/utbildning är uppfyllda 2025 men problem finns med arbetstiden på grund av både vilotids och arbetstidsförändringar samt att RUHB trycker på med mer utbildning och övning som framtvingar bland annat övertidsuttag.

Ekonomisk måluppfyllelse

De ekonomiska målen uppfylls för 2025 därmed är direktionens samlade bedömning att förbundet uppnår god ekonomisk hushållning.

Mål	Resultat/måluppfyllelse
Resultat och eget kapital	
SÖRF ska ha en ekonomi i balans. Det egna kapitalet ska vara större än noll. Det årliga resultatet efter avskrivningar och finansiella kostnader ska vara större än noll.	Målen för året är uppfyllda, resultatet för året blev 1 905 tkr och eget kapital uppgick till 4 608 tkr.
Uppföljning och analys	

Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder vidtas.	Delårsbokslut sker per april, augusti och årsbokslut per december med presentation på politisk nivå. Ekonomisk uppföljning upprättas med genomgång på ledningsnivå
Investeringar	
Förbundets investeringsplan ska ha god framförhållning. En investeringsplan gällande fordon ska sträcka sig över två mandatperioder.	Investeringsbudgeten för året antogs av direktionen i december 2024. En investeringsplan gällande behovet av nya räddningsfordon är framtagen. Genomförandet är planerat under åren 2024–2028.

Årets resultat

Årets resultat blev ett utfall på + 1,9 mkr vilket är ett överskott mot budget på 1,2 mkr. Det innebär att förbundet återställer resterande del, 0,5 mkr av underskottet från 2023. Överskottet beror främst på ränteintäkter, vakanta tjänster samt högre intäkter inom samhällssäkerhet än budgeterat. Under året har ett fordon sålts med realisationsvinst på 0,2 mkr.

Personalkostnader

Total budgetavvikelse för personalkostnader blev underskott med 0,7 mkr. Inom RIB (räddningstjänstpersonal i beredskap) blev underskottet 0,1 mkr och för heltidspersonalen överskott med 0,1 mkr. Semesterlöneskulden blev 0,6 mkr vilket är 0,5 mkr högre än budgeterat. Även räddningsvärnens utfall blev högre än budgeterat, cirka 0,2 mkr.

Insats och ledning

Insats och ledning gick med cirka 0,1 mkr i överskott. RIB-verksamheten gjorde ett överskott på 0,2 mkr. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, ersatte för utbildning inom räddningstjänst under höjd beredskap. Ersättningsprincipen tar inte hänsyn till verksamhetens faktiska kostnader så för 2025 blev det positivt utfall eftersom utbildningarna till stor del kunnat förläggas under kvällar och helger vilket hållit nere kostnader för förlorad arbetsinkomst. Det blev också överskott för externa insatser.

Samhällssäkerhet

Resultatet för samhällssäkerhet blev +2,4 mkr varav 0,6 mkr avser personalkostnader. Intäkterna inom myndighetsutövning, externutbildning och felaktiga automatlarm blev högre än budgeterat och även högre än vad prognosen efter augusti visade. Effektivt utvecklingsarbete under året möjliggjorde att mer tid kunde läggas på myndighetsutövning. Det har varit första hela året med de nya avtalen för felaktiga automatlarm vilket gjort det svårt att prognostisera och det blev inte den minskning som förbundet trodde.

Sotning och brandskyddskontroll

För brandskyddskontrollen blev det ett överskott med 0,3 mkr för året, varav 0,2 mkr avser personalkostnader som beror på sjukskrivning. Trots sjukskrivning och utbildning under året uteblev den befarande minskningen i intäkter.

Kansli

Resultatet för kansli verksamheten blev ett överskott med 0,2 mkr som hänförs till sjukskrivning under året.

Drift och underhåll

Det blev ett underskott med 2,0 mkr för drift och underhåll. Det har gjorts upprustning i material och fordon under året samt har det varit ett par större reparationer inom fordon/verkstad.

Balanskravsresultat

Årets resultat	2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 905	274	-1 497	558	-2 003
Samtliga realisationsvinst/förluster anläggningstillgångar	-172	-221	-	243	-6
Realisationsvinst enligt undantagsmöjlighet		88	-		
Balanskravsresultat	**1 733**	**141**	**-1 497**	**801**	**-2 009**

Under året har ett fordon sålts med realisationsvinst på 172 tkr.

Balanskravsresultat, ej återställda	2025	2024
Balanskravsresultat	1 733	141
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	-456	-597
Varav från 2023	*-456*	*-597*
Summa	1 277	-456
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	**-**	**-456**

Underskott från 2023 är nu återställt.

Händelser av väsentlig betydelse

Kommunfullmäktige i Sjöbo kommun beslutade i oktober 2025 att begära utträde ur Sydöstra Skånes räddningstjänstförbund per den 31 december 2027. På SÖRF:s medlemsmöte i november var inriktningen från medlemskommunerna att direktionen ska fortsätta bedriva verksamhet som planerat.

Räddningstjänst Under Höjd Beredskap (RUHB) har under året tagit ett stort kliv framåt. Under 2025 har utbildningsinsatser, samverkan och planeringar varit i fokus. Detta är en början på något som kommer ta betydligt större del av verksamheten framöver. För att hantera helheten med RUHB kommer det behöva knytas samman med alla verksamheter i organisationen och bli en naturlig del av det dagliga arbetet.

SÖRF har under året antagit en framtidsstudie med inriktningsbehov på fem till tio år. SÖRF har genomfört en rad arbeten med syfte att möta framtidens utmaningar. Bland annat har förbundet genomfört en omorganisation i syfte att effektivisera ledningsfunktionen i verksamheten och platta till organisationen för medarbetarna. Arbetsuppgifter har brutits ut i specifika verksamhetsområden för att skapa en tydlighet och för att underlätta besluts- och budgetprocesser. Samhällsutvecklingen för med sig förändringar som SÖRF inte kan påverka. Bland annat i form av ändrade lagstiftningar, klimatförändringar, komplexitet, myndighetsutövning, totalförsvaret, internationell samverkan (NATO), med mera.

MSB har meddelat att de krav som förelades förbundet under våren 2024 avskrivs. Förbundet har därmed en registerhållning som motsvarar lagstiftarens förväntningar. De har också gått vidare med en översyn av den tillsynsvolym som förbundet genomför. Resultatet, som presenterades under sommaren innebär att förbundet föreläggs att öka omfattningen av tillsyner till cirka 200 per år.

Väsentliga personalförhållanden

Personalredovisning	2025	2024	2023	2022
Totalt antal anställda	158	154	160	164
varav dagtidspersonal	49	48	47	50
varav räddningspersonal i beredskap (RiB)	109	106	113	118
varav kvinnor	11	11	14	16

varav män	147	143	146	152

Pensionsavgångar	2025	2024	2023	2022
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	3	3	2	9
varav i utryckningstjänst	0	0	0	6

Sjukfrånvaro %	2025	2024	2023	2022
Total sjukfrånvaro (månadsanställda)	3,3	3,5	1,6	4,6
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid				
Åldersgrupp 29 år och yngre	0,5	0	0,1	1
Åldersgrupp 30-49 år	3,5	2,5	1,5	2,5
Åldersgrupp 50 år och äldre	4,2	5,1	2,1	8,8
Sjukfrånvaro överstigande 59 dagar	57,8	38,1	41,2	78,2

Förväntad utveckling

Framtid

Omvärldsläget för svensk räddningstjänst är och kommer fortsatt präglas av instabilitet runt om i världen och på nära håll i Europa. Detta kräver att beredskapen inom räddningstjänsten behöver stärkas upp inom flera områden samt att samverkan med andra myndigheter, samhällsaktörer och privata aktörer fortsätter att utvecklas. MSB driver ett omfattande arbete med att utveckla kommunernas förmåga genom ny utrustning, kompetenshöjning och anpassning till krigets krav. Det är inspirerat av lärdomar från Ukraina och en ny strukturreform som stärkt det civila försvaret. Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund kommer under 2026 fortsätta det planerade arbetet med att utbilda personal och stärka upp organisationen, för att på ett långsiktigt sätt arbeta och utveckla räddningstjänsten för arbete under höjd beredskap samt organisationens egen kontinuitetsplanering.

En viktig del för att nå framgång inom detta, är att organisationen arbetar effektivt och långsiktigt med den egna personal- och kompetensförsörjningen både inom heltidskollektivet och RIB-verksamheten. Att tillvarata befintlig kompetens samtidigt som nya arbetssätt testas och utvärderas, kan komma att vara avgörande för hur organisationen står sig på sikt.

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund kommer under 2026 fortsätta anpassningen kopplat till organisationsförändringen som trädde i kraft 2025. Prioriteringar mellan verksamheterna kopplat till de förändringar som sker i samhället och inom räddningstjänsten är ett ständigt pågående arbete för att få en hållbar och effektiv organisation. Arbetet fortsätter med att skapa tydlighet och struktur för att varje medarbetare ska få rätt förutsättningar att bidra till de gemensamma målen, samt kunna arbeta under bra förhållande med en god arbetsmiljö.

Förbundet beräknar de årliga investeringarna för 2026 till 15,6 mkr. Investering av två nya släckfordon planeras för 2026, ett under 2027 och ytterligare ett under 2028.

Prisökningar på fordon och räddningsmaterial gör att investeringsbudgeten för släckfordonen är osäker och kan komma att öka.

3 Räkenskaper

Resultaträkning

Resultaträkning	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	1	88 352	82 887
Verksamhetens kostnader	1,2	-81 211	-77 059
Avskrivningar		-4 454	-4 179
Verksamhetens nettokostnader		**2 687**	**1 649**
Finansiella intäkter	3	373	818
Finansiella kostnader	4	-1 155	-2 193
Årets resultat	**5**	**1 905**	**274**

Balansräkning

Balansräkning, tkr	Not	2025	2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	6	31 174	31 984
Finansiell leasing	7	675	504
Summa materiella anläggningstillgångar		**31 849**	**32 488**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	8	8 474	8 892
Kassa och bank		14 706	12 443
Summa omsättningstillgångar		**23 180**	**21 335**
Summa tillgångar		**55 029**	**53 823**
Eget kapital avsättning och skulder			
Eget kapital		2 703	2 429
Årets resultat		1 905	274
Summa eget kapital	9	**4 608**	**2 703**
Avsättningar			
Avsättning pensionsförpliktelser	10	16 858	17 817
Summa avsättningar		**16 858**	**17 817**
Skulder			
Långfristiga skulder	11	17 092	18 404
Kortfristiga skulder	12	16 471	14 899
Summa skulder		**33 563**	**33 303**
Summa eget kapital och skulder		**55 029**	**53 823**

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, tkr	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	1 905	274
Justering för av- och nedskrivningar	4 376	4 149
Övrig likviditetspåverkande post		
Ökning/minskning avsättningar	-959	-300
Vinst/förlust försäljning av anläggningstillgångar	-172	-157
Medel från verksamheten före förändr av rörelsekapital	**5 150**	**3 966**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	419	-1 970
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 573	588
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**7 142**	**2 584**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-3 568	-17 801
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	172	157
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-3 396**	**-17 644**
Finansieringsverksamheten		
Ökning/minskning långfristiga skulder	-1 312	14 177
Ökning/minskning långfristiga fordringar	-171	72
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-1 483**	**14 249**
Årets kassaflöde	**2 263**	**-811**
Likvida medel vid årets början	12 443	13 254
Likvida medel vid periodens slut	**14 706**	**12 443**

Redovisningsprinciper

Samma redovisningsprinciper som använts i delårsbokslut har tillämpats vid upprättande av årsbokslut. Definitionerna av tillgång, skuld, intäkt och kostnad måste vara uppfyllda för att en post ska tas in i balans- eller resultaträkningen. Periodisering sker enligt samma principer i både delårsrapporter och årsredovisning.

Pensioner

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som förbundet har till arbetstagare och pensionstagare. Redovisningen baserar sig på uppgifter från KPA:s prognoser. Pensionsskuldens förändring inkluderar avsättning för särskild avtalspension, förmåns- och avgiftsbestämd ålderspension samt finansiell kostnad, inklusive löneskatt. Basbelopp- och ränteuppräkningen redovisas som en finansiell kostnad. Pensionsåldern i pensionsskuldsberäkningen är beräknad till 58 år respektive 60 år för operativ personal som är berättigad till särskild avtalspension.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar. Beloppsgränsen för att klassas som investeringsprojekt uppgår till 50 tkr. Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivningstiderna för varje enskild investering bedöms utifrån trolig livslängd och avskrivningarna påbörjas månaden efter att investeringsprojektet är avslutat.

Avskrivningstider

Följande avskrivningstider tillämpas (år):

Utryckningsfordon 10–20

Mindre fordon, båtar 7–10

Räddnings-/skyddsutrustning 5

Kommunikationsutrustning 5

Leasing

Förbundet har tre mindre fordon som leasas genom Nordea Finans och Volkswagen Finans Sverige. Dessa leasingavtal klassificeras som finansiell leasing. I minimileaseavgifterna ingår restvärde, ränta och leasingavgifter.

Övrigt

De anställdas fordran i form av sparade semesterdagar och okompenserad tid skuldbokförs från och med 2024 varje månad.

Noter (tkr)

Not 1

Verksamhetens intäkter	**2025**	**2024**
Medlemsavgifter	74 177	71 324
Myndighetsutövning	1 158	567
Kurser/utbildning	937	1 101
Externa insatser	1 880	2 140
Brandskyddskontroll	4 181	3 667
Automatlarm	2 918	1 604
Projekt Rakel Skåne	1 837	1 712
Realisationsvinster	172	221
Övriga intäkter	1 092	551
Summa	**88 352**	**82 887**

Verksamhetens kostnader	**2025**	**2024**
Personalkostnader	52 682	48 804
Pensionskostnader	3 905	5 598
Köp av verksamhet	4 129	3 358
Lokal- och fastighetskostnader	7 994	8 087
Realisationsförluster/utrangeringar	0	65

Driftprojekt Rakel Skåne	1 837	1 712
Övriga verksamhetskostnader	10 664	9 435
Summa	**81 211**	**77 059**

SÖRF ansvarar för administrationen avseende Rakel Skåne. Det innebär att ekonomiskt handha in-och utbetalningar och kund- och leverantörsfakturor. Det är upplagt som ett driftprojekt och påverkar inte SÖRF:s resultat men ingår i driftsredovisningen.

Medlemsavgifter	**2025**	**2024**
Ystad	28 361	27 105
Simrishamn	16 687	16 106
Tomelilla	12 048	11 603
Sjöbo	17 081	16 510
Totalt	**74 177**	**71 324**

Not 2

Kostnad för räkenskapsrevision	**2025**	**2024**
Sakkunnigt biträde	63	63
Förtroendevalda revisorer	10	10
Summa	**73**	**73**

Räkenskaperna granskas i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. Det sakkunniga biträdets yttrande samt granskningsrapporter avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på förbundets webbplats www.sorf.se

Förbundet gör bedömningen att 80% av de förtroendevalda revisorernas uppdrag avser granskning av räkenskaperna

Not 3

Finansiella intäkter	**2025**	**2024**
Ränteintäkter bankmedel	324	573
Ränta skattekonto	15	35
Dröjsmålsränta kundfordringar	9	7
Överskottsfond	25	203
Summa	**373**	**818**

Not 4

Finansiella kostnader	**2025**	**2024**
Räntekostnad lån	632	612
Räntekostnad pensionsskuld	504	1 560
Övriga räntekostnader	19	21

Summa	**1 155**	**2 193**

Not 5

Årets resultat	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 905	274	-1 497	558	-2 003
Samtliga realisationsvinst/förluster anläggningstillgångar	-172	-221	-	243	-6
Realisationsvinst enligt undantagsmöjlighet	-	88	-		
Balanskravsresultat	**1 733**	**141**	**-1 497**	**801**	**-2 009**

Not 6

Maskiner och inventarier	**2025**	**2024**
Ingående anskaffningsvärde	72 159	56 037
Årets investering	3 568	17 801
Försäljningar	-2 277	-935
Utrangeringar		-744
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**73 450**	**72 159**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-40 175	-37 706
Försäljningar	2 277	935
Utrangeringar		679
Årets avskrivning	-4 378	-4 083
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-42 276**	**-40 175**
Summa	**31 174**	**31 984**

Not 7

Finansiell leasing/minimileasavgifter	**2025**	**2024**
Inom ett år	35	72
Senare än ett år, men inom fem år	216	35
Restvärde	424	397
Summa	**675**	**504**

Not 8

Kortfristiga fordringar	**2025**	**2024**
Kundfordringar	4 214	4 353
Mervärdesskattefordringar	2 404	1 961
Interimsfordringar	1 856	2 578
Summa	**8 474**	**8 892**

Not 9

Eget kapital	2025	2024	2023	2022	2021
Ingående värde	2 703	2 429	4 033	4 429	6 432
Årets resultat	1 905	274	-1 604	558	-2 003
Summa eget kapital	**4 608**	**2 703**	**2 429**	**4 987**	**4 429**

Not 10

Avsättning pensioner	2025	2024
Ingående avsättning till pensioner inkl. löneskatt	17 817	18 117
Nyintjänad pension, varav		
- förmånsbestämd ålderspension	7	6
- särskild avtalspension	0	0
- efterlevandepension	8	7
- övrigt	0	0
Årets utbetalningar	-1 302	-1 232
Ränte- och basbeloppsuppräkning	505	1 560
Ändring av försäkringstekniska grunder		
Övrig post	11	-582
Byte av tryggande		
Förändring löneskatt	-187	-59
Summa	**16 858**	**17 817**

Uppbokning sker utifrån underlag från KPA Pension

Not 11

Långfristiga skulder	2025	2024
Kommuninvest	17 900	19 383
Kortfristig del	-1 483	-1 483
Skuld för finansiell leasing	675	504
Summa	**17 092**	**18 404**

Amortering och räntedebitering sker årsvis. Under finansiell leasing är leasingkostnad, ränta och restvärde inkluderat.

Under året har en leasingbil köpts loss och ett nytt leasingavtal har ingåtts för en ny personbil.

Not 12

Kortfristiga skulder	2025	2024
Leverantörsskulder	2 800	2 668
Skuld moms, skatt	842	1 009
Semesterlöne-, löne- och kompskuld	3 197	2 527
Löneskatt och sociala avgifter	2 527	2 186

Avgiftsbestämd ålderspension	1 563	1 480
Övriga interimsskulder	854	822
Driftprojekt Rakel Skåne	3 055	2 724
Förutbetalda statsbidrag	150	
Kortfristig del av långfristiga skulder	1 483	1 483
Summa	**16 471**	**14 899**

Förutbetalda statsbidrag består av ett bidrag från, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, gällande utökat stöd inför höjd beredskap 2025-2028. Bidraget ska gå till att stödja den egna räddningstjänsten inför höjd beredskap och krig i frågor som rör förberedande planering. SÖRF tillsätter en ny tjänst för detta med start 2026 varför bidraget periodiseras till 2026.

Driftredovisning

Driftredovisningen är uppdelad efter avdelning med de större kostnaderna specificerade. Under ränta och avskrivningar ingår även kostnaderna för finansiell leasing. Under avsnittet ekonomisk översikt finns förklaring till de större budgetavvikelserna.

Driftsredovisning, tkr	**Utfall 241231**	**Utfall 251231**	**Budget 2025**	**Budget avvikelse**
Revision/Direktion	-359	-589	-585	-4
Medlemsavgifter	71 324	74 177	74 177	0
Räddningschef/SÖRF ledning	-267	-5 011	-4 922	-89
Verksamhetsstöd	-20 306	-16 956	-17 179	223
Isats och ledning	-56 809	-38 910	-39 005	95
Samhällssäkerhet	6 691	-1 440	-3 883	2 443
Sotning och brandsskyddskontroll	-	2 094	1 776	318
Drift och underhåll	-	-9 874	-7 884	-1 990
Kansli	-	-1 586	-1 795	209
Summa	**274**	**1 905**	**700**	**1 205**
Varav				
Personalkostnader	-49 003	-53 056	-52 391	-665
Pensionskostnader	-8 700	-5 460	-5 431	-29
Ränta/avskrivning	-4 812	-5 105	-5 267	162

Räddningschef

Under räddningschef finns ledningsgruppen samt övergripande kostnader.

Verksamhetsstöd

Inom verksamhetsstöd finns gemensamma kostnader såsom pensionskostnader, administration, lokalhyror och företagshälsovård. Administrationen innefattar kostnader för IT-system, kontorsmaterial, köp av tjänster avseende lönehantering och ekonomi.

Insats och ledning

Insats och ledning innefattar den operativa verksamheten. Externa insatser avser sjukvårdsrelaterade insatser, trafikolyckor, akut- och fortsatt restvärde, räddningsvärn och kostnader för kem/rökdykning.

Inom larm och ledning ingår Rakel Skåne och kostnader för SOS.

Samhällssäkerhet

I samhällssäkerhet ingår myndighetsutövning, tillsyner och tillstånd enligt LSO och LBE , rådgivning och information till allmänheten, remisshantering, externutbildning samt automatlam.

Sotning och brandskyddskontroll

Kommunen ansvarar för att brandskyddskontroll utförs på det som enligt lagen om skydd mot olyckor ska rengöras (sotas). Kommunen beslutar egna föreskrifter om hur ofta sotning ska göras. Sotningen utförs av upphandlad entreprenör.

Drift och underhåll

I drift och underhåll ingår lokalvård, drift av fastigheter, skyddsutrustning, kommunikation och fordon/verkstad.

Kansli

Inom kansli finns den administrativa personalen som ger stöd och service här finns också kostnader kopplat till kontor såsom kontorsmaterial och postavgifter.

Investeringsredovisning

De större investeringsprojekten under 2025 har handlar om fordon och räddningsmaterial.

På fordonssidan är det framför allt ett nytt ledningsfordon som byggts och tagits i bruk. Detta fordon utgår ifrån station Ystad och bemannas dygnet runt utav SÖRF:s insatsledare som är den högsta ledningsnivån ute på skadeplats i förbundet.

Under kategorin räddningsmaterial är det främst utrustning kring andningsskydd som fortsatt utvecklas. Detta för samtliga stationer i förbundet. Men även de mindre områdena så som hög höjd, motorsåg, ytlivräddning med flera har gjort nödvändiga investeringar under året.

Investeringsredovisning, tkr	**Utfall 2025**	**Budget 2025**
Fordon	1 985	1 650
Skyddsutrustning	309	320
IT/teknik	137	270
Räddningsutrustning	972	1 120
Fastighetsinventarier	165	140
Summa	**3 568**	**3 500**