ÅRSREDOVISNING 2020

SYDÖSTRA SKÅNES RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund

2020-01-01 - 2020-12-31

Innehållsförteckning

Räddningschef	2
Organisation	4
Verksamhetsmål	5
Personalredovisning	6
Operativ verksamhet	7
Insatsområde	9
RiB deltid	10
Förebyggande verksamhet	11
Extern utbildning	11
Brandskyddskontroll	12
Ekonomisk översikt	14
Resultaträkning/Balansräkning	17
Kassaflödesanalys	18
Redovisningsprinciper	19
Noter	20
Driftsredovisning	23
Investeringsredovisning	24

Räddningschefen inleder året som gått

Det har gått ett år sedan ett okänt virus upptäcktes med låg risk för spridning i Sverige. I dag är det över 10 000 döda och ett samhälle som präglas av restriktioner och kris. Räddningstjänsten som är en samhällsviktig funktion har följt råden från Region Skåne och Folkhälsomyndigheten och tillämpat nödvändiga förhållningsregler, för att bidra till att begränsa smittspridningen. Åtgärder har tagits fram för hur räddningstjänsten ska genomföra övningar, tillsyner, brandskyddskontroller och vilken skyddsutrustning som ska användas.
SÖRF har ställt in eller skjutit upp aktiviteter som inte bedömts som kritiska för att upprätthålla beredskap eller fullgöra uppdraget. SÖRF har haft en god beredskap och uppmanat alla anställda till försiktighet i det allvarliga läget och att följa myndigheternas råd och restriktioner. Skärpta råd infördes för att minska smittspridningen av Covid-19 och ett internt dokument skapades. Förbundets åtgärder för att minska riskerna har redovisats kontinuerligt för direktionen under året.

Fortsatt stor brist på deltidsbrandmän

Bristen på deltidsbrandmän är fortfarande stor i många av Sveriges kommuner. 52 procent av räddningstjänsterna klarar inte av att kontinuerligt upprätthålla den politiskt beslutade beredskapen. Det innebär ett ständigt arbete med schemaläggning och svårigheter att rekrytera ny deltidspersonal. Både SKR (Sveriges kommuner och regioner) och MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) menar att problematiken gällande rekrytering av deltidsbrandmän är känd, men med en oklar omfattning.

Sämre förutsättningar i dag

- 52 procent av räddningstjänsterna i Sverige klarade inte av att hålla den politiskt beslutade beredskapen.
- Majoriteten uppger att de upplever svårigheter vid nyrekrytering.
- Begränsad arbetsmarknad på de orter som SÖRF bedriver räddningstjänst.
    - Det finns fysiska krav enligt AFS (Arbetsmiljöverkets författningssamling) förordning för rökdykning, som påverkar rekryteringen negativt. De fysiska kraven för att bli brandman kan upplevas som höga.
    - Körkortskrav.
    - Förmåga att kunna tala svenska språket.
    - Bo och arbeta på samma ort som brandstationen är belägen.
    - Kombinationen familjeliv, civilt jobb, fritid och deltidsbrandman.

Förutsättningarna för att rekrytera deltidsbrandmän har alltså inte förbättrats utan snarare tvärtom och det finns starka kopplingar mellan demografi och glesbygdsproblematik. Önskvärt att en myndighet som MSB ska vara mer stöttande när det gäller RiB frågor. MSB delar ut informationsmaterial till kommunerna som de kan marknadsföra sig med, men det saknas en samlad nationell satsning. Bristen på deltidsbrandmän har utretts många gånger. Nu handlar det om att ta sig an problemet på ett konkret sätt och komma med en lösning. Räddningstjänsterna behöver aktiv hjälp ifrån SKR och MSB.

Förändringar i lagen om skydd mot olyckor

Vid årsskiftet skedde förändringar i lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Syftet är att skapa bättre förutsättningar att förebygga olyckor och minska skador till följd av olyckor. Förändringarna innebär en förtydligad styrning av kommunernas verksamhet, bland annat genom en utökad föreskriftsrätt för Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. MSB får genom förändringarna även utökad befogenhet att under vissa förutsättningar prioritera och fördela resurser.

Föreskrifter om handlingsprogram

Kommunernas handlingsprogram ska bli tydligare, konkretare, hålla högre kvalitet och vara jämförbara, till förmån för både kommunerna och tillsynsmyndigheten. MSB har genom ändringen i lagen om skydd mot olyckor, som beslutades i oktober 2020, fått möjlighet att utfärda föreskrifter om programmens innehåll och struktur. MSB arbetar just nu med att ta fram sådana föreskrifter och även allmänna råd. Dessa är just nu ute på remiss, med slutdatum 15 april 2021.

Stöd till kommunerna

För att stödja kommunerna i arbetet ser MSB även behov av kunskapsstöd i form av en handbok kopplad till föreskrifterna. Till handboken tas även två fördjupningsrapporter fram. En planeras vara en nationell beskrivning av olyckor som kan leda till räddningsinsats, som stöd för kommunernas lokala riskanalyser. Den andra handlar om beskrivning av förmåga till räddningsinsats.

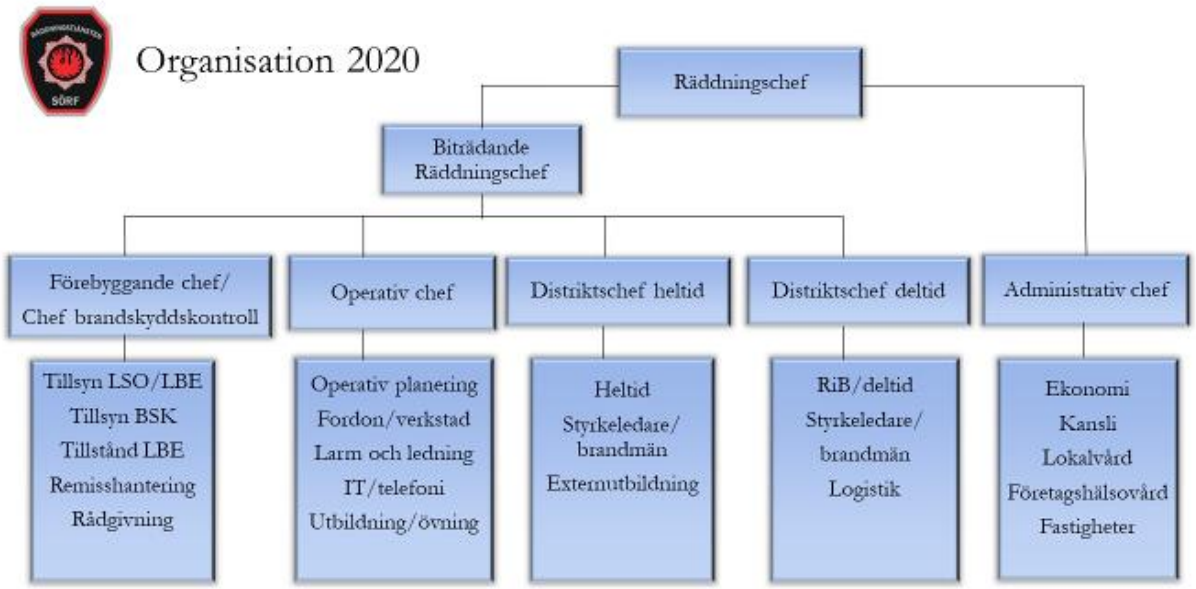
Föreskrifter om kommunal tillsyn

I propositionen framhåller regeringen att det i dag finns stora skillnader i hur kommunerna utför sina tillsyner. Skillnader som nämns i propositionen är frekvens i tillsynsbesök, meddelande av föreläggande och uppföljning efter att krav på åtgärder har framställts. Regeringen anser att tillsynen över enskilda av rättssäkerhetsskäl behöver utföras på liknande sätt över hela landet.

Från och med att ändringarna träder i kraft den 1 januari 2021 kommer regeringen eller den myndighet regeringen bestämmer få meddela föreskrifter om hur tillsynen ska planeras och utföras. I förordningen framgår att MSB är den myndighet som bemyndigas att meddela dessa föreskrifter. MSB arbetar nu med att ta fram dessa föreskrifter. Till arbetet har skapats en referensgrupp bestående av representanter från 14 räddningstjänster, länsstyrelsen och SKR.

Retroaktiv uppvaktning

Under december månad var representanter från ledningsgruppen runt på brandstationerna inom SÖRF och träffade 30 medarbetare som varit anställda i 25 år eller längre. På grund av pandemin har det inte kunnat genomföras några festligare uppvaktningar som var planerat. Ett stort tack till samtliga för trogen tjänst inom SÖRF.



Direktionen

För varje mandatperiod beslutar direktionen om ett handlingsprogram som är ett övergripande styrdokument. Detta utgår ifrån både LSO (lag om skydd mot olyckor) och medlemskommunernas uppdrag som ligger till grund för SÖRF:s verksamhet. I handlingsprogrammet beskrivs riskbilden i det geografiska området, vår förmåga och utvecklingsinriktning. Med handlingsprogrammet som utgångspunkt ska varje år en verksamhetsplan upprättas. Planen beskriver uppdrag, strategier, resurser och mål för det aktuella året och hur förbundet ska uppfylla dem.

Direktionen

Ordförande	Johan Wahlgren (M)	Ystad
V ordförande	Andre af Geijerstam (SD)	Sjöbo
Ledamöter	Frederick Thott (M)	Simrishamn
	Karl-Erik Olsson (S)	Simrishamn
	Nils-Evert Erlandsson (C)	Ystad
	Stefan Lundgren (M)	Sjöbo
	Torgny Larsson (S)	Tomelilla
	Bengt Högborg (C)	Tomelilla
Ersättare	Christer Hovbrand (S)	Sjöbo
	Lars Lundberg (KD)	Sjöbo
	Roland Thord (MP)	Simrishamn
	Anders Johnsson (M)	Simrishamn
	Margith Svensson (M)	Tomelilla
	Peter Boström (S)	Tomelilla
	Lennart Johansson (M)	Ystad
	Adrian Magnusson (S)	Ystad

Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

Räddningstjänstförbundet strävar efter en effektiv resursanvändning. Nedan redovisas resultat och förklaringar till avvikelser och planerade åtgärder inom organisationen för att uppfylla och utveckla verksamhetsmålen.

Förebyggande verksamhet (enligt LSO)	**Indikatorer**	**Utfall 2020**	**Utfall 2019**	**Mål-uppfyllelse**
Utförda brandskyddskontroller.	4 -5 000 brandskyddskontroller/år.	4 304	3 575	☺
Utförda tillsyner per 1 000 inv.	Median Sverige 2,3.	1,6	2,2	☹
Pandemin har haft en negativ inverkan på antalet genomförda tillsyner under året.				
Arbetsmiljö	**Indikatorer**	**Utfall 2020**	**Utfall 2019**	**Mål-uppfyllelse**
Antalet olycksfall ska minska.	5 olyckshändelser/år.	4	5	☺
Alla avvikelser inom arbetsmiljöområdet anmäls i ett webbaserat system som AFA Försäkring tillhandahåller. Antalet olycksfall i förbundet är fortsatt lågt och en satsning på det förebyggande arbetsmiljöarbetet sker genom riskobservationer.				
Operativ verksamhet	**Indikatorer**	**Utfall 2020**	**Utfall 2019**	**Mål-uppfyllelse**
Automatlarm ej brand.	Färre är tidigare år.	207	232	☺
Responstid. Tid från 112 anrop till första resurs är på plats.	I jämförelse med rikssnitt. Mediantid 12,2 min.	10,0 *	10,2	☺
Operativ förmåga. **	Enligt beslutad förmåga.	Ej uppfyllt	Ej uppfyllt	☹
Övning/Utbildning.	Enligt beslutad förmåga.	Uppfyllt	Uppfyllt	☺
* Responstid per station: Simrishamn 11,7, Sjöbo 10,2, Tomelilla 9,4 och Ystad 8,9 minuter. Ystad är femte snabbaste stationen i Skåne. ** Höjdfordonet på station Ystad var ur drift under 4 veckor på grund av reparation.				

☺ Målet är uppfyllt ☹ Målet är inte uppfyllt

Personalen – vår största tillgång

Våra medarbetares kompetens är grunden för att nå dit vi strävar. Det ställer krav på ett aktivt, strukturerat och kvalitetssäkrat arbete med kompetensförsörjning utifrån en gemensam process. SÖRF ska strukturera arbetet i kompetensförsörjningsprocessens olika faser. SÖRF ska analysera kompetens, planera och genomföra insatser samt utvärdera dessa.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och att kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att personalen utbildas kontinuerligt. Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att den operativa personalen bibehåller sin kompetens.

Värdegrund

Ett gediget arbete har genomförts avseende SÖRF:s värdegrund. Charlotta Blom som är anställd på Ystad kommun har bidragit med sin erfarenhet och kompetens. Besök och utbildning har skett på respektive brandstation och resulterat i ett gediget och väl genomfört arbete. Målsättningen är att värdegrunden ska vara ett levande dokument och vara en grund i framtida arbeten.

Företagshälsovård

SÖRF har under året anlitat Previa enligt avtal för företagshälsovård. Genom att anlita företagshälsovården kan sjukfrånvarotiden förkortas och den anställde snabbare återgå i tjänst. Som arbetsgivare ansvarar SÖRF enligt arbetsmiljölagstiftningen för att genomföra anpassning och rehabilitering inom förbundets verksamhet. Sjukskrivningar fångas upp i ett tidigt skede för att rehabiliteringsarbetet ska komma igång så snabbt som möjligt. Under året har vaccination för hepatit A och B och stelkramp erbjudits all anställd personal.

Personalredovisning	**2020**	**2019**	**2018**
Totalt antal anställda	164	164	167
varav dagtidspersonal	50	50	51
varav räddningspersonal i beredskap (RiB)	114	114	116
varav kvinnor	15	14	11
varav män	149	150	156
Pensionsavgångar			
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	9	9	9
varav i utryckningstjänst	5	3	3
Sjukfrånvaro %			
Total sjukfrånvaro (månadsanställda)	4,9	4,3	3,8
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid			
Åldersgrupp 29 år och yngre	0,7	2,4	0,8
Åldersgrupp 30-49 år	1,8	1,0	1,1
Åldersgrupp 50 år och äldre	8,6	9,7	8,1
Sjukfrånvaro överstigande 59 dagar	75,9	75,6	69,6
Under 2020 har det förkommit fler sjukdomstillfällen relaterat till pandemin.			

Operativ verksamhet

Under *brand i det fria* hade SÖRF några hektiska dagar under sensommaren när skörden av spannmål pågick. Tack vare möjligheten att göra kraftsamling med enheter och personal var det ingen av bränderna som spred sig vidare, utan kunde hanteras på det aktuella fältet.

Händelsetyper	2020	2019	2018	2017	2016
Brand i byggnad	90	112	96	91	98
Brand i det fria	109	112	104	105	91
Trafikolycka	194	194	203	182	193
Sjukvårdsrelaterade insatser	305	308	314	327	248
Automatlarm ej brand	207	232	238	288	313
Övrig räddningstjänst	179	218	261	259	223
Antal insatser	**1 084**	**1 176**	**1 216**	**1 252**	**1 166**

Sjukvårdsinsats

Antalet ärenden i kategorin s*jukvårdsinsats* har minskat, trots att ambulanssjukvården stundtals varit hårt belastad. Tidsåtgången per ärende har dock ökat från föregående år. Anledning är användning av den omfattande skyddsutrustning som gjort att förberedelser och återställning tagit längre tid samt att ambulansen i flera ärenden haft lång framkörningstid.

Automatlarm ej brand

Under året har räddningstjänsten larmats till 14 automatiska brandlarm som utlöst på grund av skarpa händelser (klassas som brand i byggnad). Under 2020 har motringningen fungerat vid 48 tillfällen (51 gånger 2019), vilket har inneburit att räddningstjänsten inte larmats. Totalt har räddningstjänsten larmats till 207 automatlarm (ej brand). En minskning med 25 larm jämfört med 2019. Antalet larmanläggningar som är kopplade till SÖRF har ökat till totalt 277 anläggningar och är fördelade enligt nedan:

Kommun/antal	2020	2019
Ystad	140	135
Simrishamn	62	63
Tomelilla	32	32
Sjöbo	43	42
Totalt	**277**	**272**

Övrig räddningstjänst

Kategorin *övrig räddningstjänst* har minskat mest. I kategorin ingår djurlivräddning, vattenläcka, restvärdesuppdrag, hisslarm med flera. En anledning kan vara pandemin som gjort att fler människor vistats i hemmet och inte hamnat i traditionella vardagsolyckor. Inom kategorin ingår också passning egen station, vilket tillämpas då flera av SÖRF:s stationer är insatta i en tidskrävande insats och närliggande brandstation har passning på stationen. Då det i förbundets område varit något färre större händelser, är detta en bidragande faktor till att antalet uppdrag i kategorin minskat.

Operativ förmåga

SÖRF har under året haft problem med att upprätthålla den operativa förmågan gällande hög höjd på station Ystad. Höjdfordonet har varit på reparation under totalt en månad utspritt från vår till höst. SÖRF har haft möjlighet att hyra stegbil från räddningstjänsten i Trelleborg.

Operativa aktiviteter

SÖRF har under året fokuserat på att genomföra de planerade aktiviteterna på ett så säkert sätt som möjligt. Ett flertal planerade aktiviteter där personal från flera stationer skulle ha medverkat har ställts in och ersatts av lokala eller interaktiva övningar. Än så länge har detta inte påverkat den operativa förmågan på någon station i SÖRF:s område.
Övningsmomentet varm rökdykning som är lagstadgat enligt AFS:en har trots pandemin genomförts för samtlig personal i förbundet på övningsområdet i Ystad. Den övande personalen har haft möjlighet att ta sig till platsen, utan att samåka med andra. Utrustningen som används under övningen har varit tvättad och noga genomgången. Tack vare de nya lokalerna har all förberedelse och återställning kunnat genomföras på ett ”säkert sätt” både för övande personal och instruktörer.

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbunds insatsområde

Inom insatsområdet finns åtta brandstationer med minst 33 personer i beredskap. Med den frivilliga personalen inräknad förfogar organisationen över 100 personer dygnet runt. Dessutom kan extrahjälp erhållas av kommunerna som gränsar till SÖRF.

Heltid

På heltidsstationen i Ystad arbetar totalt 20 brandmän och 13 befäl. Här finns även dagtidspersonal, som arbetar med olycksförebyggande arbete, brandskyddskontroll, teknik, utbildning, övning, operativ planering, ekonomi och administration.

RiB

En viktig del av SÖRF är räddningspersonalen i beredskap (RiB). Förbundet har sju stationer som bemannas av 114 deltidsanställda brandmän. De bor och arbetar i närheten av sin brandstation och har beredskap var tredje alternativ fjärde vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom fem minuter från att larmet går.

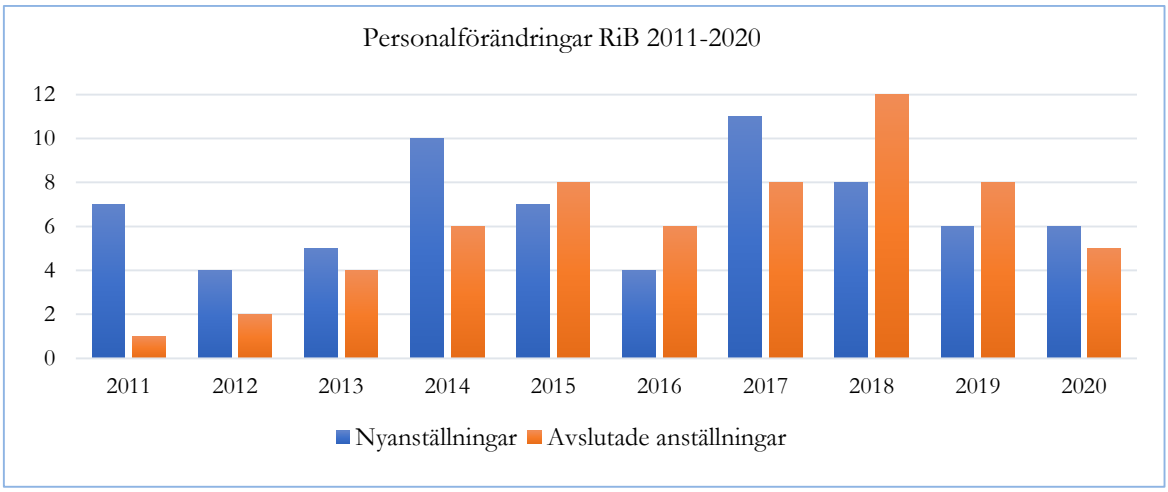
Simrishamn	5 personer	Brösarp	3 personer
Tomelilla	5 personer	Lövestad	3 personer
Sjöbo	5 personer	Vollsjö	3 personer
Borrby	3 personer		

Räddningsvärn

Ett räddningsvärn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till vår heltidsstyrka och RiB. Personalen vid de 13 räddningsvärnen har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Timersättning utgår vid utryckning.

RiB/Räddningstjänstpersonal i beredskap

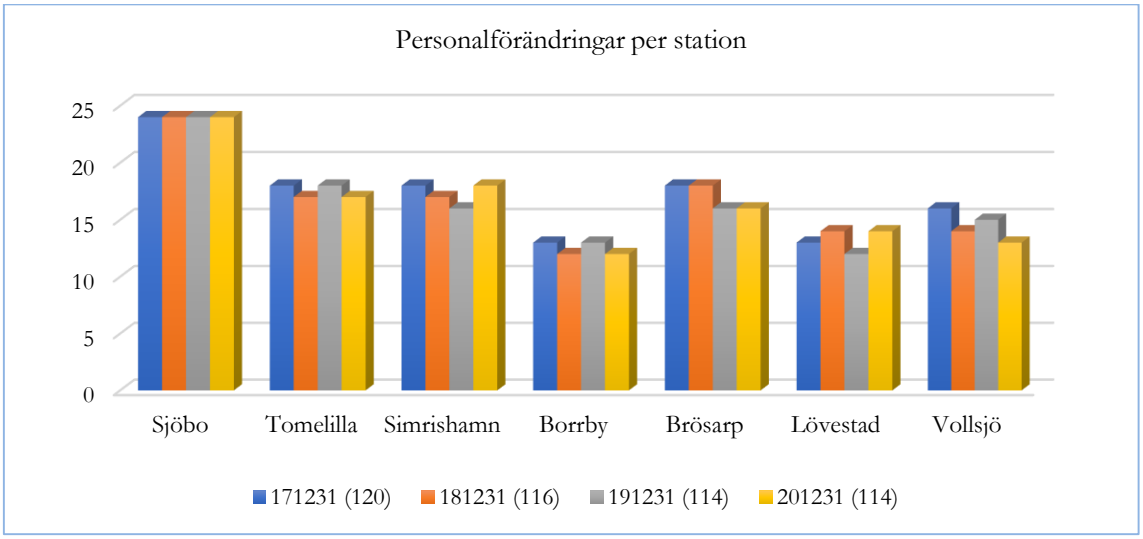
Rekryteringsprocessen gav trots det pandemiorsakade bortfallet av de resultatgivande inspirationskvällarna ett godkänt resultat. Den negativa trenden kunde vändas och avslutade anställningar var färre än nyanställningar med knapp marginal. Sex personer har anställts och fem av dessa har genomfört kurs 1 i den nationella grundutbildningen för räddningstjänstpersonal i beredskap (GRIB).



RiB-verksamheten fick värdefull personalökning under året och hade vid året slut 114 personer anställda varav sju av dessa är kvinnliga medarbetare. Personalsituation har under ett antal år legat på en nivå som alltmer visat på den problematiska lägesbilden, gällande att finna intressenter med rätt profil för yrkesrollen.

Med försämrat utgångsläge för rekrytering är det viktigt att förtydliga att arbetet med framtida kompetensförsörjning är föremål för fortsatt uppföljning och målinriktade insatser, för att kunna säkerställa organisationens framtida arbete som bemannas av RiB.

Ett steg för att förbättra nyanställningssituationen är det påbörjade arbetet med samverkan med respektive kommun för en gemensam rekryteringsstrategi. Kommunal verksamhet är den överlägset största arbetsgivaren inom förbundet område. Det kan därför med rätt förutsättningar vara en viktig samarbetspartner som kan ge fler en chans att arbeta för ett tryggare och säkrare samhälle.



Förebyggande verksamhet

SÖRF:s förebyggande grupp har under året initierat tillsyner i flerbostadshus, vilket inte gjorts tidigare. Detta får ses som en viktig händelse i arbetet med att minska skador till följd av brand. Enligt lag om skydd mot olyckor, så ska SÖRF göra tillsyn över efterlevnaden av denna lag och dess föreskrifter. Pandemin har medfört att SÖRF inte kunnat utföra tillsyner i den utsträckning som det var planerat. Risken med ett mindre antal utförda tillsyner är att brister i brandskyddet inte upptäcks och åtgärdas.
För att kvalitetssäkra och styra tillsynerna, så finns det en tillsynsplan, PM för varje verksamhetsgrupp och ett system för uppföljning av brister vid tillsyn. Varje tillsynsförättare har mål för kvalitén på tillsynerna och hur många tillsyner som de förväntas utföra under året. Personalen som utför tillsyner gör det som en del av sin tjänst. Under 2021 kommer Covid-19 och personalbemanningen att spela en stor roll för SÖRF:s förebyggande arbete. Det blir kanske inte möjligt att utföra tillsyner i den omfattningen som följer de uppsatta målen.

I tabellen nedan redovisas de olika aktiviteterna i SÖRF förebyggande arbete.

Ärende	2020	2019	2018	2017	2016
Tillsyn LSO – LBE	130	170	120	207	191
Tillstånd LBE	55	48	30	63	30
Remisser Polis	23	36	51	64	43
Remisser Alkohol	43	61	60	81	95
Remisser Samhällsbyggnad	117	129	185	143	108
Olycksförloppsutredningar	11	16	14	23	-
Sakkunnig utlåtande	7	18	14	9	-
Totalt	**386**	**478**	**474**	**590**	**467**

Externutbildning och information

Att skapa medvetenhet kring olika risker och öka kunskapen om vad den enskilde kan göra vid en olycka är huvudsyftet med SÖRF:s externa kommunikation. Inriktningen är att planera utifrån lokala förutsättningar och rikta oss till särskilt riskutsatta och genomföra aktiviteter där vi upplever störst effekt. Under 2020 har SÖRF utbildat 1 200 personer fördelat på 50 utbildningar i brandkunskap, hjärt- och lungräddning, systematiskt brandskyddsarbete och heta arbeten. Dock har ett stort antal utbildningar ställts in till följd av Covid-19. Positivt är att SÖRF ser en fortsatt stor efterfrågan på externutbildning. Det är därför mycket troligt att antalet utbildningar kommer att återgå till det normala när pandemin klingat av.
Utöver utbildningar har det genomförts 1 270 hembesök av våra brandskyddskontrollanter och brandmän. Vid besöken diskuteras hushållens brandskydd. Hembesöken har genererat uppdragsmedel från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap). Vid besöken har 20 brandvarnare monterats i hemmen hos våra medborgare.
En rad andra aktiviteter har under året tvingats ställas in på grund av pandemin. Den populära säkerhetsmässan för årskurs 7 blev inställd samt alla skolbesök. Inte heller någon utåtriktad/uppsökande verksamhet har varit aktuell som exempel valde vi att inte stå på torg eller medverka vid pensionärsmässor.

Brandskyddskontroll

Brandskyddskontrollen utförs på det som enligt LSO (lagen om skydd mot olyckor) ska rengöras (sotas). Brandskyddskontrollen är den enda kontroll av brandskyddet som regelbundet sker i bostäder och utförs av räddningstjänstförbundets personal. Om det vid kontrollen upptäcks brister eller felaktigheter ska den som utför kontrollen påtala det.

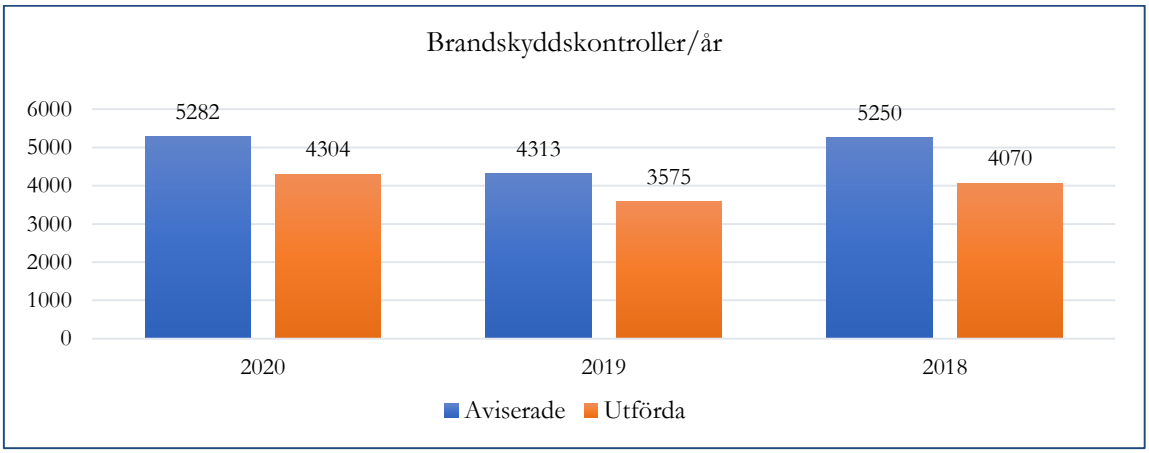
Översikt över antal objekt som är registrerade i kontrollboken.

Objekt	Aktiv	Egensotade	Obrukad	Riven
Fastbränslepannor	887	1 361	1 854	256
Imkanaler (storkök)	257	77	194	5
Lokaleldstäder	15 173	7 531	7 394	481
Oljepannor	528	455	8 577	221
Summa	**16 845**	**9 424**	**18 019**	**963**

Bilden beskriver antal eldstäder, rökkanaler och imkanaler som finns registrerade i kontrollboken. Aktiva är objekt som sotas/rengörs av SÖRF:s entreprenör. Egensotade är objekt där fastighetsägaren är ansvarig för sotning/rengöring. Obrukade är objekt som är avställda. Riven är objekt som tagits bort.

Kontrollen ska i huvudsak utföras okulärt, men vid misstanke om felaktigheter som inte kan fastställas på det sättet kan kontrollen behöva utökas med någon form av provning eller mätning. Anläggningen kontrolleras mot bakgrund av hur följande faktorer påverkar brandskyddet:

- Sotbildning och beläggningar.
- Skador eller förändringar av det tekniska utförandet.
- Temperatur- och tryckförhållanden och täthet.



Brandskyddskontrollen innefattar hela värmeanläggningen samt taket och tillhörande takskyddsanordningar. Den som utför kontrollen måste därför ha tillträde till alla de delar av huset som skorstenen passerar. Under året har 5 282 brandskyddskontroller aviserats och 4 304 blivit utförda. Anledningar till att 18 procent av aviserade brandskyddskontroller inte blivit utförda är enligt nedan:

- Fastighetsägaren meddelar ändring av fristen och förlänger intervallet.
- Fastighetsägaren lämnar inte tillträde till fastigheten, är inte hemma.
- Fastighetsägaren väljer att inte använda eldstaden fortsättningsvis.

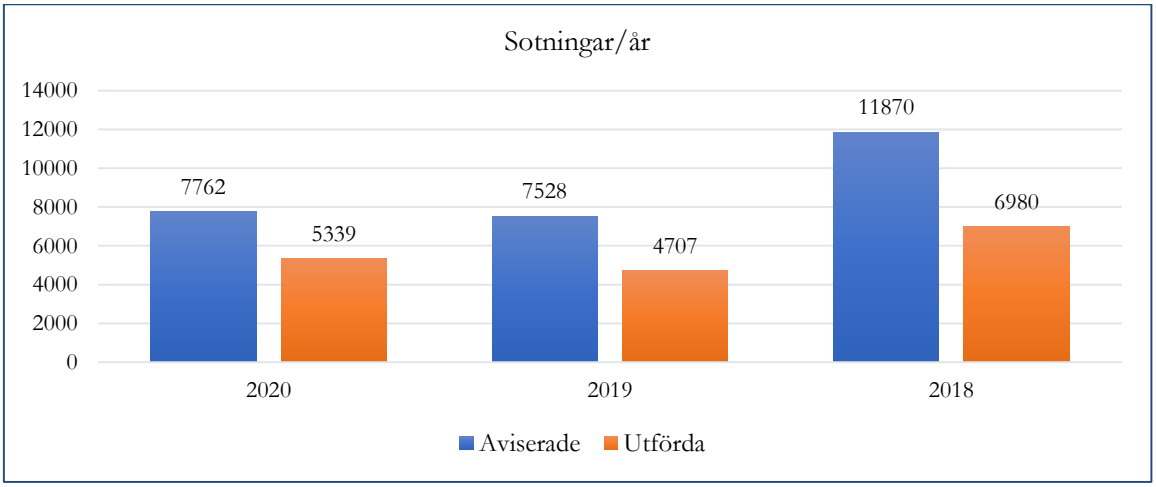
Under året har 4 304 brandskyddskontroller utförts vilket har resulterat i att 3 567 brister/ avvikelser uppmärksammats och meddelats till berörda fastighetsägare.

Avvikelser fördelade per intervall	
Objekt	**Avvikelse**
2-årsobjekt	3
3-årsobjekt	558
6-årsobjekt	3 006
Totalt	**3 567**
Antal avvikelser kopplade till undersökta delar av objekt	
Kategori	**Avvikelser**
Eldstad	136
Rökkanal/imkanal	352
Tak och uppstigning	3 060
Drift och skötsel	19

Sotning och rengöring

Sotning är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder i bostäder. En stor del av alla bränder i bostäder är relaterade till eldstäder och skorstenar. Vid sotning tas brandfarliga beläggningar bort för att minska risken för brand. Sotning har förekommit i Sverige nästan lika länge som vi har använt eldstäder för uppvärmning och matlagning. Sotning utförs av räddningstjänstförbundets upphandlade entreprenör, Sotningsväsendet i Lund AB. Undantaget är de fastighetsägare som gjort ett aktivt val att själv ta ansvar för sotningen. Under året har 7 762 sotningar aviserats och 5 339 blivit utförda. Anledningar till att 31 procent av aviserade sotningar inte blivit utförda är enligt nedan:

- Ej eldat sedan förra sotningstillfället.
- Fastighetsägaren meddelar ändring av fristen och förlänger intervallet.
- Fastighetsägaren lämnar inte tillträde till fastigheten, är inte hemma.
- Fastighetsägaren har fått sotat av annan och då ansökt om egensotning.



Ekonomisk översikt

Under ekonomisk översikt beskrivs de större budgetavvikelserna knutna till respektive verksamhetsområde och förklaring till budgetavvikelserna.

Pensioner

Ett kontinuerligt informationsutbyte sker med KPA gällande ändrade förutsättningar som sker avseende pensioner. En slutlig reglering avseende åldern för särskild avtalspension har skett under året. Alla anställda som är berättigade till särskild avtalspension har pensionsåldern 60 år i pensionsskuldsberäkningen. Pandemin har påverkat inflationsförväntningarna och inneburit en positiv effekt på pensionskostnaderna. Totalt en budgetavvikelse på 1 244 tkr.

Personal

Budgetavvikelsen totalt för personalkostnader blev 1 013 tkr. Årets lönerörelse har varit framflyttad och för heltidspersonalen blev det reglerat under december månad. För RiB anställda, så har löneavtalet dragit ut på tiden och kommer inte att utbetalas förrän 2021. En uppbokning har skett i december månad för årets löneökningar. Arbetsgivaravgiften för året har varit 636 tkr lägre efter Riksdagens nedsättning av arbetsgivaravgifterna under mars-juni. Nedsättningen har inneburit enbart ålderspensionsavgift (10,21 procent) på ersättningar upp till 25 tkr per anställd och månad.
Semesterlöneskulden har en positiv budgetavvikelse på 272 tkr, då personalen minskat antalet intjänande semesterdagar.

Administrativt

Under året har satsningar gjorts på personalen under pandemins framfart. Direktionen godkände nya riktlinjer för uppvaktning av anställda inom SÖRF, som även gällde retroaktivt. Syftet med riktlinjerna för minnesgåvor är att uppmärksamma och visa tacksamhet för utfört arbete. Uppvaktning av RiB-anställda har skett under hösten i samband med planerade personaldagar.
Under perioden 1 juni till 31 december 2020 gällde en tillfällig skattefrihet för gåvor från arbetsgivaren upp till ett värde på 1 000 kronor inklusive moms per anställd. SÖRF:s personal har erhållit en gåva som inneburit ett presentkort att nyttja i kommunernas lokala sportaffär.
I förbundets gym var viss utrustning ålderstigen och har bytts ut, för att bland annat kunna uppfylla testkraven vid nyanställning av brandmän.
Förbundets personal har under året erbjudits vaccination av hepatit A och B och stelkramp.
Totalt under företagshälsovård är budgetavvikelsen -471 tkr.

Under året har förbundet haft ökade fastighetsomkostnader avseende inbrottslarm till brandstationerna i Vollsjö och Lövestad. En ökning av skyddsutrustning och städmaterial har skett som en effekt av pandemin. Totalt en budgetavvikelse inom fastighetsomkostnader på -319 tkr.

Operativt

IT och kommunikation har haft ökade kostnader relaterat till hemsidan och ett ökat behov av teknisk utrustning för arbete på distans, en budgetavvikelse på -458 tkr.
Fordon och verkstad har en budgetavvikelse på -582 tkr med framförallt ökade kostnader för underhåll och räddningsmaterial.

Förebyggande

Beslutet att inte göra tillsyner på förskolor och serviceboende under pandemin har haft en ekonomisk påverkan på myndighetsutövningen. Budgetavvikelsen blev -262 tkr.
Utbildningsverksamheten har under året inte kunnat genomföra alla planerade externutbildningar till följd av Covid-19. Utöver utbildningar har det genomförts hembesök. Vid besöken har information getts om hushållens brandskydd. De förbyggande åtgärderna har genererat uppdragsmedel från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) med totalt 100 tkr. Utbildningsverksamheten budgetavvikelse blev positiv med 117 tkr.
Brandskyddskontrollanterna har i stort sett kunnat bedriva sin tillsyn enligt plan och har vid årets slut en positiv budgetavvikelse på 390 tkr.

Årets resultat

Verksamhetsåret avslutades med ett positivt resultat på 416 tkr, att jämföras med ett budgeterat överskott på 20 tkr.

Uppföljning

Övriga avvikelser är av mindre art och en noggrann uppföljning genomförs för att upprätthålla en god ekonomisk balans. Ambitionen är att förbättra rutiner och att säkerställa en ständig utveckling och träffsäkerhet av de ekonomiska beräkningarna. Under året har en ökning av vissa kostnadsgrupper skett med en medvetenhet om ett förväntat positivt resultat för 2020. Målsättningen är att utnyttja förbundets resurser på bästa sätt.

Pensionsåtagande

Förbundet svarar för intjänade pensioner från och med förbundsbildandet år 2000. Pensionsavtalet innebär att personal i utryckningsstyrkan har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänsten i 30 år, varav 25 år inom utryckningstjänst. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I framtida pensionsskuldsberäkningar är den genomsnittliga pensionsåldern 60 år för den operativa personalen. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA.

Avsättning pensioner, tkr	**2020**	**2019**	**2018**
Ingående värde avsättning	16 730	18 019	13 087
Årets förändring	-324	-1 036	3 969
- varav räntekostnad	*387*	*491*	*295*
- varav utbetalningar	*-711*	*-1527*	*-538*
Årets förändring särskild löneskatt	-78	-253	963
Utgående värde	**16 328**	**16 730**	**18 019**

Ekonomisk måluppfyllelse

Kravet på god ekonomisk hushållning enligt kommunallagen innebär att förbundet ska arbeta med stor ekonomisk medvetenhet och en genomgående helhetssyn på hur resurserna disponeras. Att förbundet ska planera, organisera och utföra arbetet på ett så effektivt sätt som möjligt. I förbundsordningen för mandatperioden 2019-2022 finns beslutade finansiella mål för resultat och eget kapital.

Mål	Resultat/måluppfyllelse
Resultat och eget kapital SÖRF ska ha en ekonomi i balans. Det egna kapitalet ska vara större än noll. Det årliga resultatet efter avskrivningar och finansiella kostnader ska vara större än noll.	Tidigare års goda resultat har lett till ett stabilt eget kapital. Årets resultat på 416 tkr innebär att målen är uppfyllda.
Uppföljning och analys Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder ska vidtas.	En uppföljning och genomgång på ledningsnivå har skett vid sex tillfällen enligt plan. En ekonomisk redovisning sker även per tertial på politisk nivå.
Investeringar Förbundets investeringsplan ska ha god framförhållning. En investeringsplan gällande fordon ska stäcka sig över två mandatperioder.	Investeringsbudgeten antas av direktionen under november månad för kommande år. En investeringsplan gällande behovet av nya räddningsfordon är framtagen.

Intern kontroll

Direktionen för SÖRF har antagit policy för arbetet med den interna kontrollen. Årligen upprättas en uppföljning av de granskningsinsatser som ska genomföras under året och avvikelser av dessa återrapporteras. Slutsats vid uppföljning av kontrollmomenten i den interna kontrollplanen är dokumenterade och sammanställda och inga händelser av verksamhetsmässig betydelse har inträffat som påverkar bedömningen av verksamhetsåret.

Uppföljning och analys

Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha direkt koppling till de upprättade verksamhetsmålen. Under året har ekonomiska och verksamhetsrelaterade uppföljningar genomförts enligt plan. En ökad kostnadsmedvetenhet aktualiseras kontinuerligt i verksamheten och ett delegerat ansvar har resulterat i ett ökat engagemang och intresse för ekonomi. För att utveckla synen på ekonomisk uppföljning är ett utav delmålen i verksamhetsplanen att verksamhetscheferna ska ha en ökad insikt och delaktighet i verksamhetens kostnadsfördelning.

Låneskuld

I samband med införskaffandet av fyra nya släckbilar 2015, antog förbundet ett lån hos Kommuninvest på 11 mkr. En refinansiering har skett av befintligt lån under mars månad med 3-åring bindningstid och räntesatsen 0,16%. Det årliga amorteringsbeloppet är 733 tkr.

Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys för Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund.

Resultaträkning, tkr	**Not**	**2020**	**2019**
Verksamhetens intäkter	1	71 708	71 121
Verksamhetens kostnader	1	-66 763	-65 624
Avskrivningar	1	-4 017	-4 373
Verksamhetens nettokostnader	1	**928**	**1 124**
Finansiella intäkter	2	5	4
Finansiella kostnader	3	-517	-807
Årets resultat	4	**416**	**321**

Balansräkning, tkr	**Not**	**2020**	**2019**
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Mark och byggnader	5	-	62
Maskiner och inventarier	5	20 016	21 489
Finansiell leasing	6	950	1 183
Summa materiella anläggningstillgångar		**20 966**	**22 734**
Omsättningstillgångar			
Fordringar	7	19 945	18 110
Summa omsättningstillgångar		**19 945**	**18 110**
Summa tillgångar		**40 911**	**40 844**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		6 016	5 695
Årets resultat		416	321
Summa eget kapital	8	**6 432**	**6 016**
Avsättningar			
Avsättning pensionsförpliktelser	9	16 329	16 731
Summa avsättningar		**16 329**	**16 731**
Skulder			
Långfristiga skulder	10	7 550	8 516
Kortfristiga skulder	11	10 600	9 581
Summa skulder		**18 150**	**18 097**
Summa eget kapital och skulder		**40 911**	**40 844**

Kassaflödesanalys, tkr	**Not**	**2020**	**2019**
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		416	321
Justering för av- och nedskrivningar		3 663	4 019
Ökning/minskning avsättningar		-402	-1 288
Vinst/förlust försäljning av anläggningstillgångar		778	318
Medel från verksamhet före förändring av rörelsekapital		**4 455**	**3 370**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-1 835	2 376
Ökning/minskning kortfristiga skulder		1 019	-1 946
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**3 639**	**3 800**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 906	-3 226
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	159
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-2 906**	**-3 067**
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga skulder		-733	-733
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-733**	**-733**
Årets kassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, vilket bland innebär att:

- Intäkter redovisas i den omfattning som det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna tillgodogörs förbundet och att intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.
- Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Pensioner

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som förbundet har till arbetstagare och pensionstagare. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos. Pensionsskuldens förändring inkluderar avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension samt finansiell kostnad, inklusive löneskatt. Ränteuppräkningen redovisas som en finansiell kostnad.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för avskrivningar. Beloppsgränsen för att klassas som investering uppgår till 50 tkr. Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarna nyttjandeperiod. Avskrivningstiderna för varje enskild investering bedöms utifrån trolig livslängd och avskrivningarna påbörjas månaden efter att investeringsprojektet är avslutat.

Följande avskrivningstider tillämpas (år):

Utryckningsfordon	10–20	Kommunikationsutrustning	3-5
Mindre fordon, båtar	7–10	Övningsområde	3
Räddnings-/skyddsutrustning	5–7		

Leasing

Förbundet har totalt sju mindre fordon som leasas genom Nordea Finans och Volkswagen. Dessa leasingavtal klassificeras som finansiell leasing.

Övrigt

De anställdas fordran i form av sparade semesterdagar och okompenserad tid skuldbokförs vid årsbokslutet.

Noter (tkr)

Not 1

Verksamhetens nettokostnader	**2020**	**2019**
Medlemsavgifter	64 438	62 866
Myndighetsutövning	1 313	1 376
Kurser/utbildning	630	1 214
Externa insatser	1 202	1 753
Lokalhyra	677	664
Övriga bidrag	174	151
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	0	159
Brandskyddskontroll	3 274	2 938
Summa	**71 708**	**71 121**
Verksamhetens kostnader	-66 763	-65 624
Planenliga avskrivningar beräknas på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde.	-4 017	-4 373
Verksamhetens nettokostnader	**928**	**1 124**

Medlemskommun	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**
Ystad	23 838	23 135	22 137	21 417
Simrishamn	14 968	14 710	14 373	14 217
Tomelilla	10 626	10 373	9 948	9 735
Sjöbo	15 006	14 648	14 193	13 629
Totalt	**64 438**	**62 866**	**60 651**	**58 998**

Övriga upplysningar (RKR R18)	**2020**	**2019**
Kostnad för räkenskapsrevision		
- sakkunnigt biträde	94	94
- förtroendevalda revisorer	6	6
Kostnad för övrig revision		
- sakkunnigt biträde	35	29
- förtroendevalda revisorer	5	5
Total kostnad för revision	**140**	**134**

Not 2

Finansiella intäkter	**2020**	**2019**
Dröjsmålsränta kundfordringar	5	4

Not 3

Finansiella kostnader	**2020**	**2019**
Räntekostnad lån	20	62
Räntekostnad pensionsskuld	481	683
Övriga räntekostnader	16	62
Summa	**517**	**807**

Not 4

Årets resultat	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**	**2016**
Årets resultat enligt resultaträkningen	416	321	-4 504	-916	1 259
Realisationsvinster/förluster anläggningstillgångar	778	318	-123	263	-67
Balanskravsresultat	1 194	639	-4 627	-653	1 192

Not 5

Mark och byggnader	**2020**
Ingående anskaffningsvärde	163
Årets investering	-
Försäljning/utrangering	-163
Utgående anskaffningsvärde	**0**
Ingående avskrivning	-101
Försäljning/utrangering	140
Årets avskrivning	-39
Utgående ack avskrivning	**0**
Utgående restvärde	**0**

Maskiner och inventarier	**2020**
Ingående anskaffningsvärde	50 752
Årets investering	2 906
Försäljning/utrangering	-3 361
Utgående anskaffningsvärde	**50 297**
Ingående avskrivning	-29 263
Försäljning/utrangering	2 606
Årets avskrivning	-3 624
Utgående ack avskrivning	**-30 281**
Utgående restvärde	**20 016**

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod för maskiner/inventarier 9,4 år.

Not 6

Finansiell leasing/minimileaseavgifter	**2020**	**2019**
Anskaffningsvärde	2 647	2 294
- med förfall inom 1 år	384	338
- med förfall 1–5 år.	566	845

Not 7

Fordringar	**2020**	**2019**
Kundfordringar	735	1 334
Kortfristig fordran koncernkonto	14 745	14 883
Mervärdesskattefordringar	985	1 031
Interimsfordringar	3 478	859
Övrigt	2	3
Summa	**19 945**	**18 110**

Not 8

Eget kapital	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**	**2016**
Ingående värde	6 016	5 695	10 199	11 114	9 855
Årets resultat	416	321	-4 504	-915	1 259
Summa eget kapital	**6 432**	**6 016**	**5 695**	**10 199**	**11 114**

Not 9

Avsättning pensioner	**2020**	**2019**
Avsättning för pensioner (exkl. avgiftsbestämd ålderspension)	13 141	13 465
Särskild löneskatt	3 188	3 266
Totalt	**16 329**	**16 731**

Överskottsfondens värde per årsskiftet är 349 tkr.

Not 10

Långfristiga skulder	**2020**	**2019**
Kommuninvest	7 333	8 066
Kortfristig del	-733	-733
Skuld för finansiell leasing	950	1 183
Totalt	**7 550**	**8 516**

Not 11

Kortfristiga skulder	**2020**	**2019**
Leverantörsskulder	2 779	2 340
Semesterlöne- och kompskuld inkl. arbetsgivaravgift	2 032	2 224
Löneskatt	986	656
Avgiftsbestämd ålderspension	1 786	1 858
Övriga interimsskulder	2 284	1 770
Kortfristig del av långfristiga skulder	733	733
Totalt	**10 600**	**9 581**

Driftsredovisning

Driftredovisningen är uppdelad efter avdelning/verksamhetschef med de större kostnaderna specificerade. Under ränta/avskrivningar ingår även kostnaderna för finansiell leasing. Under avsnittet ekonomisk översikt finns förklaring till de större budgetavvikelserna.

Administrativ verksamhet

Kansliet innefattar abonnemangskostnader för IT-system, kontorsmaterial, köp av tjänster från Ystads kommun avseende lönehantering och kassafunktion.

Operativ verksamhet

Under verksamheten kommunikation ingår kostnader för IT, Rakel, SOS, Inre ledning (Rsyd) och utbildning. Externa insatser innefattar sjukvårdsrelaterade insatser, trafikolyckor, akut- och fortsatt restvärde, räddningsvärn och kostnader för kem/rökdykning.

Förebyggande verksamhet

Under den förebyggande avdelningen ingår tillsyner, tillstånd (brandfarlig och explosiv vara), extern utbildning och brandskyddskontroll.

Driftsredovisning, tkr	**Utfall 201231**	**Utfall 191231**	**Budget 2020**	**Avvikelse utfall/budget**
Medlemsavgifter	64 438	62 866	64 438	-
Personalkostnader	-43 356	-43 652	-44 641	1 285
Pensionskostnader	-4 449	-4 978	-5 693	1 244
Ränta/avskrivningar	-4 863	-4 790	-4 418	-445
Räddningschef				
Revision/direktion	-397	-417	-451	54
Ledningsfunktion	-436	-408	-382	-54
Administrativ verksamhet				
Kansli	-1 564	-1 559	-1 556	-8
Företagshälsovård	-1 161	-657	-690	-471
Fastigheter	-7 621	-6 677	-7 302	-319
Operativ verksamhet			-	
Kommunikation	-2 788	-2 695	-2 330	-458
Fordon/verkstad	-2 692	-2 557	-2 110	-582
Externa insatser	410	823	505	-95
Förebyggande verksamhet				
Myndighetsutövning LSO/LBE	1 293	1 345	1 555	-262
Myndighetsutövning BSK	3 030	2 752	2 640	390
Extern utbildning	572	925	455	117
Summa	**416**	**321**	**20**	**396**

Investeringsredovisning

De största investeringskostnader för året är under kategorierna fordon, skyddsutrustning och teknik. Inom samtliga projekt handlar det om att utveckla och nyinvestera i utrustning som är hållbar över tid och förbättrar personalens arbetsmiljö. Detta i kombination med ett högt säkerhetstänk och med ”Friska brandmän” konceptet som grund.

IT/teknik

Det har under året funnits ett ökat behov av bild och ljudöverföring på samtliga stationer för att anpassa verksamheten till ett arbetssätt som ska fungera även på distans.

Fordon

Den ekonomiskt största investeringen för året var en ny lastväxlare till brandstationen i Borrby som ersatte den tidigare från år 2000. Den är utrustad med släckflak för att kunna hantera dagens bränder i elbilar med litiumjonbatterier.

Räddningsmaterial/skyddsutrustning

Uppdateringar och arbetsmiljöförbättringar inom samtliga områden kring räddnings-material som sjukvårdsutrustning, andningsskyddsutrustning, motorsågar och utrustning för trafikolycka. Utbyte av samtliga larmställ och hjälmar påbörjades 2018 och sträckte sig till 2020. I skyddsutrustningen ingår även nya personliga hörselskydd till samtlig operativ personal.

Fastighetsutrustning/teknik

Uppdatering av utrustning i förbundet gym och verkstad. Utbyte av rakelterminaler och teknikutrustning i SÖRF:s släckbilar.

Investeringsredovisning, tkr	**Utfall 201231**	**Budget 2020**
Fordon	1 678	1 600
Skyddsutrustning	626	600
IT/teknik	278	300
Räddningsmaterial	209	280
Fastighetsutrustning	115	120
Summa	**2 906**	**2 900**

Kontaktuppgifter

raddningstjansten.sorf@sorf.se | www.sorf.se

Besöksadress	**Fakturaadress**	**Telefon**
Metallgatan 2	Box 238	010-110 2500
271 39 Ystad	271 25 Ystad	