ÅRSREDOVISNING 2022

SYDÖSTRA SKÅNES RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund

2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning

Räddningschef	2
Organisation	4
Verksamhetsmål	5
Personalredovisning	6
Operativ verksamhet	8
Insatsområde	9
RiB	10
Förebyggande verksamhet	11
Extern utbildning	11
Brandskyddskontroll	12
Ekonomisk översikt	14
Resultaträkning/Balansräkning	16
Kassaflödesanalys	17
Redovisningsprinciper	18
Noter	19
Driftsredovisning	23
Investeringsredovisning	24

Räddningschefen om året som gått

Temat för skånsk brandskyddsdag i Revinge 2022 var ”Räddningstjänst under förändring”. Det är en bra sammanfattning av året i stort och för SÖRF:s del även för 2023. Det säkerhetspolitiska läget ställer krav på hur Sveriges totalförsvar ska utformas, förändringar i föreskrifter påverkar den dagliga verksamheten och en akut händelse på hemmaplan kan ställa allt på sin spets

Kriget i Ukraina har ökat samarbetet med medlemskommunerna i krisberedskapsfrågor. Arbetet med RUHB (Räddningstjänst under höjd beredskap) har tillsammans med Länsstyrelsen Skåne och MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) tagit en stor del av SÖRF:s tid och resurser. Kommunens organisation för räddningstjänst är en av de viktigaste delarna i ett modernt totalförsvar. För att på ett effektivt sätt kunna lösa sitt uppdrag vid samhällsstörningar, höjd beredskap och krig, krävs en sammanhängande planering. Detta handlar om att analysera hoten, bestämma ambitionsnivå, inventera behovet av resurser samt utbildning och övning. För de särskilda krav ett krig ställer krävs bland annat uppbyggnad av kompetens, säkerställande av personaltillgång genom krigsplacering samt tillgång till rätt material.

Nytt handlingsprogram

SÖRF presenterade ett nytt handlingsprogram i slutet av sommaren. Kommunerna är skyldiga att anta handlingsprogram för olyckor som kan leda till räddningsinsatser. Handlingsprogrammen ska beskriva vilka risker som finns i kommunen och vilken förmåga kommunen har att hantera riskerna. De kommunala handlingsprogrammen ska vara det övergripande politiska styrdokumentet för kommunens arbete med skydd mot olyckor, att användas som information till allmänheten och vara underlag för statens tillsyn. SÖRF:s nya handlingsprogram antogs av direktionen den 25 oktober och gäller en mandatperiod. Handlingsprogrammet gäller till den 31 oktober 2026.

Nya fordon

Upphandling av nya höjdfordon påbörjades och slutfördes under 2022. Utifrån ställd kravspecifikation inkom två anbud och tilldelningsbeslutet gick till Bronto Skylift AB som ska leverera två höjdfordon under våren 2024. Höjdfordonen kommer att ha bättre räckvidd, snabbare manövrering och en betydligt bättre arbetsmiljö och framförande på väg. Arbetet med nya släck- och räddningsfordon fortsätter och upphandlingsunderlag beräknas vara klart under 2023.

Robust brandstation

Räddningstjänsten är en stor del i det svenska totalförsvaret. Det är därför av yttersta vikt att förbundet har en väl fungerande räddningstjänst med driftsäkra brandstationer, tränad och utbildad personal. SÖRF:s målsättning är att vara självförsörjande i ett inledande skede av en kris eller ett krig. All personal i förbundet har blivit krigsplacerade och fått en skriftlig placeringsorder. Det är en viktig del i kontinuitetsplaneringen att veta vilken personal som är tillgänglig i händelse av en kris eller ett krig.
Förbundets åtta brandstationer har sedan tidigare utrustats med reservkraft. På brandstationerna i Tomelilla, Simrishamn och Sjöbo är det fastighetsägaren som ansvarar för att reservkraften fungerar samt testning. På övriga brandstationer äger SÖRF reservkraftverken. Lagret av bränsle till reservkraften har utökats samt tätare intervall för testkörning. Bränslet kan vid behov även användas som drivmedel till förbundets fordon. Vidare i arbetet med att bygga en robust brandstation har SÖRF inventerat tillgången på bruksvatten samt ökat lagret av dricksvatten.

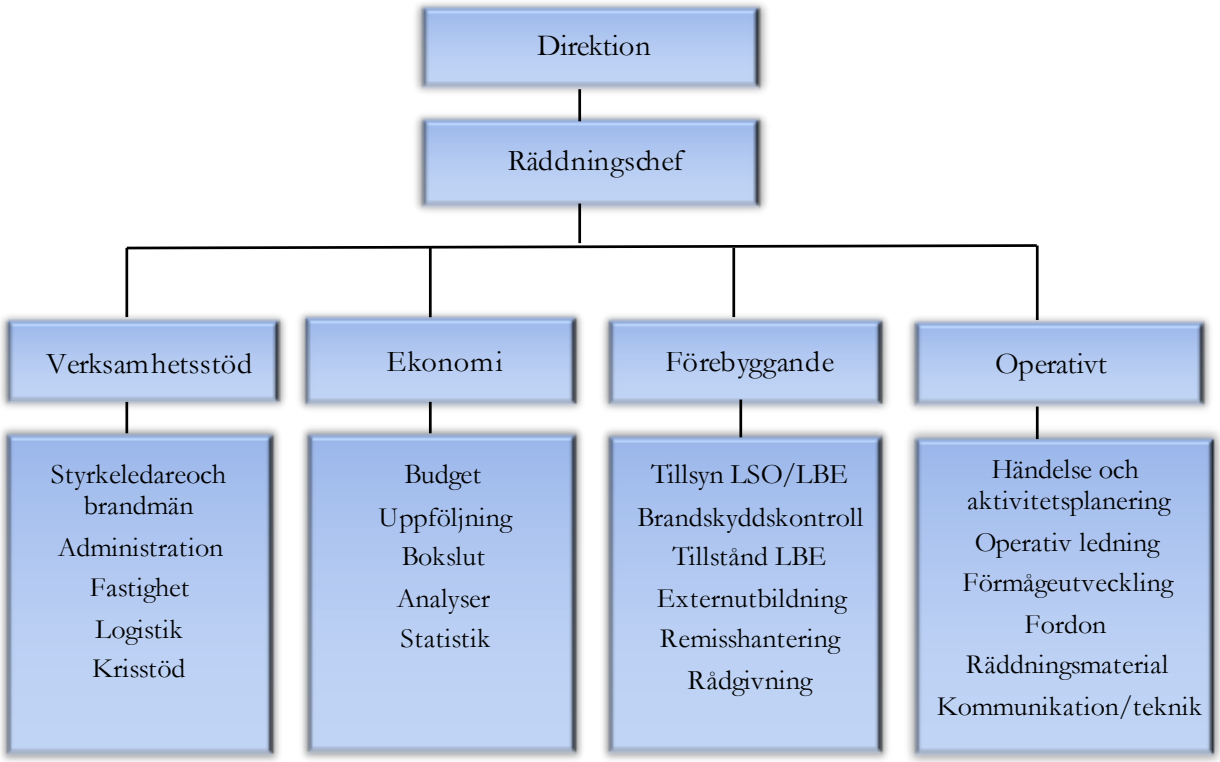
Våld i nära relationer / barn som far illa

Som operativ personal kan man ställas inför en rad svåra och komplexa uppgifter. I takt med ett komplexare samhälle måste räddningstjänsten också förändra utbildningar/övningar och inte minst den mentala förberedelsen för att hantera de situationerna som kan uppstå. Med den ökande takten av sjukvårdslarm kommer förbundets personal in i fler hem och har möjlighet att upptäcka fler missförhållanden.
Under 2022 har det genomförts utbildning för all personal i hur man upptäcker barn som far illa och hur våld i nära relationer ter sig. I utbildningen fick personalen lära sig vilka signaler de ska vara uppmärksamma på och hur man gör en orosanmälan.

Direktionen

För varje mandatperiod beslutar direktionen om ett handlingsprogram som är ett övergripande styrdokument. Detta utgår ifrån både LSO (Lagen om skydd mot olyckor) och medlemskommunernas uppdrag som ligger till grund för SÖRF:s verksamhet. I handlingsprogrammet beskrivs riskbilden i det geografiska området, SÖRF:s förmåga och utvecklingsinriktning. Med handlingsprogrammet som utgångspunkt ska varje år en verksamhetsplan upprättas. Verksamhetsplanen beskriver uppdrag, strategier, resurser och mål för det aktuella året och hur förbundet ska uppfylla dem.

Direktionen				Ersättare		
Ordförande	Johan Wahlgren	(M)	Ystad	Christer Hovbrand	(S)	Sjöbo
V ordförande	Andre af Geijerstam	(SD)	Sjöbo	Lars Lundberg	(KD)	Sjöbo
Ledamöter	Anders Johnsson	(M)	Simrishamn	Lotta Beskow	(MP)	Simrishamn
	Karl-Erik Olsson	(S)	Simrishamn	Kristina Nilsson	(M)	Simrishamn
	Nils-Evert Erlandsson	(C)	Ystad	Peter Boström	(S)	Tomelilla
	Stefan Lundgren	(M)	Sjöbo	Bertil Fredlund	(M)	Tomelilla
	Torgny Larsson	(S)	Tomelilla	Lennart Johansson	(M)	Ystad
	Bengt Högborg	(C)	Tomelilla	Adrian Magnusson	(S)	Ystad



Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

Räddningstjänstförbundet strävar efter en effektiv resursanvändning. Nedan redovisas resultat och förklaringar till avvikelser och planerade åtgärder inom organisationen för att uppfylla och utveckla verksamhetsmålen.

Förebyggande verksamhet	**Indikatorer**	**Utfall 2022**	**Utfall 2021**	**Mål-uppfyllelse**
Utförda brandskyddskontroller.	4 000–5 000 brand-skyddskontroller/år.	4 499	4 262	☺
Utförda tillsyner per 1 000 inv.	Median Sverige 2,3.	0,4 (0,9)	0,4 (1,1)	☹
Värdet inom parentes är inklusive gamla ärenden som avslutats under året. Under året har Covid-19 och personalbemanningen spelat en stor roll för SÖRF:s förebyggande arbete. Personalen som utför tillsyner gör det som en del av sin tjänst. Det har inte varit möjligt att utföra tillsyner i önskvärd omfattning.				
Arbetsmiljö	**Indikatorer**	**Utfall 2022**	**Utfall 2021**	**Mål-uppfyllelse**
Antalet olycksfall.	5 eller färre olyckshändelser/år.	5	2	☺
Alla avvikelser inom arbetsmiljöområdet anmäls i ett webbaserat system som AFA Försäkring tillhandahåller. För räddningstjänst benämns systemet RIA och de rapporterade händelserna handläggs av respektive verksamhetschef. Under det gångna året har fem olycksfall rapporterats. Ärendena har bedömts vara av lindrig art och åtgärder och uppföljning har skett efter ärendets grad och utan externa aktörer.				
Operativ verksamhet	**Indikatorer**	**Utfall 2022**	**Utfall 2021**	**Mål-uppfyllelse**
Automatlarm ej brand.	Färre än tidigare år.	274	254	☹
Responstid. Tid från 112 anrop till första resurs är på plats.	I jämförelse med rikssnitt. Mediantid 12,6 min.	9,7	10,2	☺
Operativ förmåga.	Enligt beslutad förmåga.	Uppfyllt	Ej uppfyllt	☺
Övning/utbildning.	Enligt beslutad förmåga.	Uppfyllt	Uppfyllt	☺
Förbundet arbetar aktivt tillsammans med anläggningsägarna för att minska antalet onödiga automatiska brandlarm. SÖRF kommer under 2023 identifiera orsaker och ta fram en åtgärdsplan.				

☺ Målet är uppfyllt ☹ Målet är inte uppfyllt

Personalen – vår största tillgång

Kompetens är grunden för att nå dit räddningstjänsten strävar. Det ställer krav på ett aktivt, strukturerat och kvalitetssäkrat arbete med kompetensförsörjning utifrån en gemensam process. SÖRF ska strukturera arbetet i kompetensförsörjningsprocessens olika faser. SÖRF ska analysera kompetens, planera och genomföra insatser samt utvärdera dessa. För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och att kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att personalen utbildas kontinuerligt. Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att den operativa personalen bibehåller sin kompetens.

Företagshälsovård

SÖRF har under året anlitat Previa enligt avtal för företagshälsovård. Genom att anlita företagshälsovården kan sjukfrånvarotiden förkortas och den anställde snabbare återgå i tjänst. Som arbetsgivare ansvarar SÖRF enligt arbetsmiljölagstiftningen för att genomföra anpassning och rehabilitering inom förbundets verksamhet. Sjukskrivningar fångas upp i ett tidigt skede för att rehabiliteringsarbetet ska komma igång så snabbt som möjligt. Previa genomför de lagstadgade läkarundersökningar enligt AFS (Arbetsmiljöverkets författningssamling).

Personalredovisning	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Totalt antal anställda	168	164	164	164
varav dagtidspersonal	50	50	50	50
varav räddningspersonal i beredskap (RiB)	118	114	114	114
varav kvinnor	16	15	15	14
varav män	152	149	149	150
Pensionsavgångar				
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	9	4	9	9
varav i utryckningstjänst	6	3	5	3
Sjukfrånvaro %				
Total sjukfrånvaro (månadsanställda)	4,6	5,7	4,9	4,3
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid				
Åldersgrupp 29 år och yngre	1,0	3,5	0,7	2,4
Åldersgrupp 30–49 år	2,5	2,0	1,8	1,0
Åldersgrupp 50 år och äldre	8,8	9,6	8,6	9,7
Sjukfrånvaro överstigande 59 dagar	78,2	67,6	75,9	75,6

SÖRF:s värdegrund

Värdegrunden beskriver SÖRF:s grundläggande förhållningssätt i hur vi möter varandra och utför vårt uppdrag. Att känna glädje och stolthet över att vara en del av SÖRF.

Ansvar

- **Bra förebild och tydlighet**
  Med bra inställning, ödmjukhet och vägledning skapar vi förtroende hos andra och mellan varandra. Vi har en god kommunikation och har tydliga förväntningar på varandra.
- **Kunskap och utveckling**
  Vi värnar om vår historia och tar ansvar för vår framtid.
- **Engagemang**
  Här finns vilja att göra sitt bästa för allas bästa.

Omtanke

- **Gemenskap och respektfullt bemötande**
  Vi har god samhörighet där man blir respekterad för den man är. Oavsett situation bemöter vi alla med respekt och försöker förstå andras perspektiv.
- **Hjälpande**
  Vi finns där för dem som behöver hjälp.
- **Trygghet**
  Vi vågar erkänna brister och samarbetar för att utvecklas och skapa en god arbetsmiljö.

Operativ verksamhet

Antalet operativa händelser har totalt varit i samma nivå som föregående år. Automatlarmen har fortsatt att öka. Sjukvårdsinsatserna har haft en ändrad karaktär, där antalet IVPA (I väntan på ambulans) har sjunkit markant. Det beror på ändrade riktlinjer från Region Skåne gällande, vilka skador som ska rendera i ett IVPA-larm. Lyfthjälp till ambulans, hemtjänst och privatpersoner har ökat markant och därav är totalen sjukvårdsrelaterade insatser likartad.

Händelsetyper	2022	2021	2020	2019	2018
Brand i byggnad	125	109	90	112	96
Brand i det fria	129	96	109	112	104
Trafikolycka	182	203	194	194	203
Sjukvårdsrelaterade insatser	321	307	305	308	314
Automatlarm ej brand	274	254	207	232	238
Övrig räddningstjänst	146	200	179	218	261
Antal insatser	**1 177**	**1 169**	**1 084**	**1 176**	**1 216**

Nya förmågor

Under 2021 införskaffades en ATV (All Terrain Vehicle) till brandstationen i Brösarp. Under början av 2022, gjordes ett arbete att anpassa ATV:n till räddningstjänstuppdrag avseende brand och transport av personer i terräng. Under året har detta utnyttjats med stor framgång, där förbundet vid ett par tillfällen transporterat skadade i nationalparken Stenshuvud. Även brandsläckningskapaciteten utnyttjades under året, då ATV:n bidrog till ett effektivt släckningsarbete både vid åker- och skogsbrand.
Under 2022 driftsattes en UAS (Unmanned Aircraft System) förmåga i SÖRF. Drönaren kan snabbt bistå med översiktsbilder av insatser inom hela förbundet. Den är utrustad med värmekamera. Det gör att drönaren kan underlätta vid insatser gällande drunkning, försvunna personer, kemikalieutsläpp, brandutsatta gasflaskor, brand i byggnad och terräng.

Enhetligt Ledningssystem

Under slutet av 2021 släppte MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) sitt arbete angående ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst (ELS). Det är ett normerande dokument med syfte att bidra till en utveckling av svensk räddningstjänsts förmåga att leda och genomföra effektiva räddningsinsatser. Under 2022 har mycket arbete lagts till att tolka, förstå och implementera det förhållningssätt och principer som ELS (Enhetligt ledningssystem) önskar bidra till. ELS kommer öka förståelsen och samarbetsförmågan mellan Sveriges räddningstjänster, med samma språkbruk och beslutsmodeller.

SÖRF:s insatsområde

Inom insatsområdet finns åtta brandstationer med minst 33 personer i beredskap. Med den frivilliga personalen inräknad förfogar organisationen över 100 personer dygnet runt. Dessutom kan extrahjälp erhållas av kommunerna som gränsar till SÖRF.

Heltid

På heltidsstationen i Ystad arbetar totalt 20 brandmän och 13 befäl. Här finns även dagtidspersonal, som arbetar med olycksförebyggande, brandskyddskontroll, teknik, utbildning, övning, operativ planering, ekonomi och administration.

RiB

En viktig del av SÖRF är räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Förbundet har sju stationer som bemannas av 118 deltidsanställda brandmän. De bor och arbetar i närheten av sin brandstation och har beredskap var tredje alternativt fjärde vecka.

Simrishamn	5 personer	Brösarp	3 personer	Borrby	3 personer
Tomelilla	5 personer	Lövestad	3 personer		
Sjöbo	5 personer	Vollsjö	3 personer		

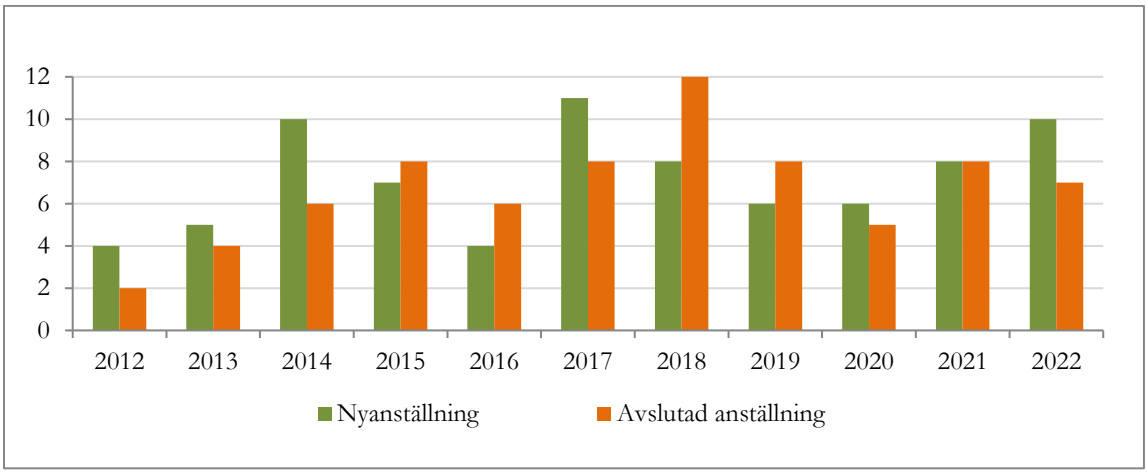
Räddningsvärn

Ett räddningsvärn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till heltidsstyrkan och RiB. Personalen vid de 13 räddningsvärnen har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Timersättning utgår vid utryckning. Nedan visas fördelning av räddningsvärn per kommun.

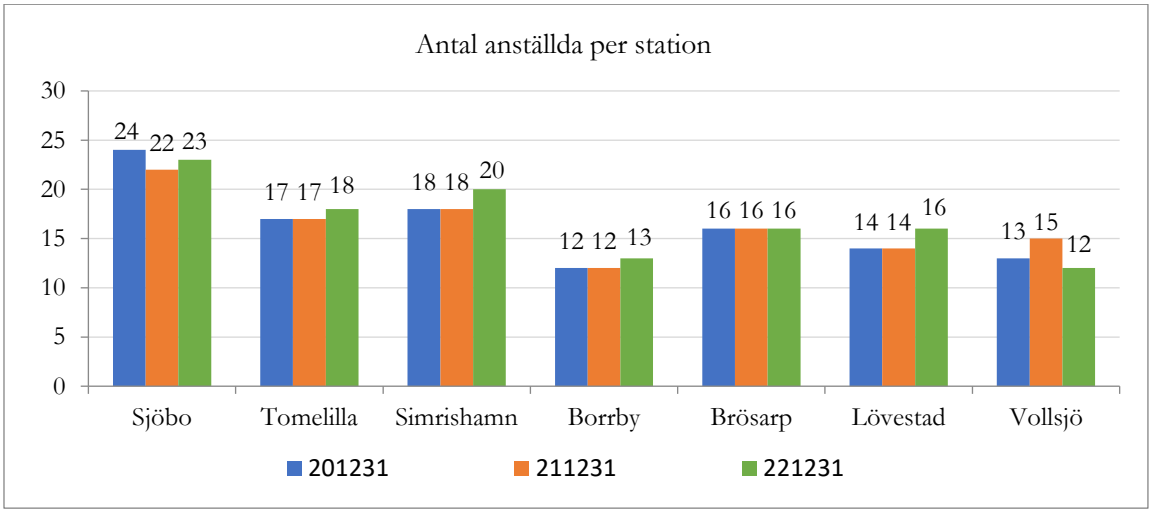
Tomelilla Andrarum
Sjöbo Bjärsjölagård, Klasaröd, Äsperöd
Simrishamn Gärsnäs, Hammenhög, Kivik, Skillinge, Tommarp, Östra Vemmerlöv
Ystad Glemmingebro, Köpingebro, Snårestad

RiB/Räddningstjänstpersonal i beredskap

Under året har tio nya medarbetare börjat sin anställning som räddningstjänstpersonal i beredskap och sju har avslutat sin anställning. Det är tredje året i rad som påbörjade anställningar översteg antalet avslutade. Anledning till avslutad anställning har varit pensionsavgång, sjukdom samt nya arbetsrelaterade utmaningar som inte går att kombinera med rollen som RiB. Medelanställningstiden för de som avslutat sin anställning var 16 år. Personalförändringarna har inneburit en stabilisering och stärkt förmåga på fem stationer. Antal anställda vid årets slut var 118 personer varav åtta av dessa är kvinnliga medarbetare.



Framgångsfaktorer vid årets nyanställningsprocess har varit inspirationskvällar, deltagande vid brandman på jobbet dagen samt vidareutveckling av konceptet vill du ha en egen brandman. Konceptet bygger på riktad kontakt mot arbetsgivare på respektive stationsort som kan ha en framtida möjlighet att ha brandpersonal inom sin personalgrupp. Dessa delar bildar tillsammans en långsiktig plan för att i möjligaste mån säkerställa framtida kompetensförsörjning. Årets grund- och vidareutbildningsinsatser har i kvalitetssäkrande syfte uteslutande genomförts i form av GRIB (Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap) kurs 1 och 2. Totalt har 21 personer utbildats.



Förebyggande verksamhet

Det förebyggande verksamhetsområdet har under året påverkats av ny lagstiftning. Föreskriften om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor började gälla 1 juli. Om kommunerna inte svarar upp mot ändringarna i lagstiftningen, riskerar kommunerna att vid tillsyn utförd av MSB (Myndigheten för skydd och beredskap) få beslut om åtgärder i form av föreläggande. Dessa har till syfte att säkerställa att kommunerna uppfyller lagens intentioner.
SÖRF har arbetat med att implementera nya arbetssätt och rutiner för att uppfylla kraven. Generellt har kraven på räddningstjänsten ökat och det är en utmaning att klara av den arbetsvolym som genereras. Samverkan med grannräddningstjänsterna har varit en framgångsfaktor som genererat mervärde. SÖRF är i behov av att anställa minst en person för att arbeta med förebyggande arbete och myndighetsutövning. Räddningstjänsternas arbetssätt kommer behöva förändras, fler resurser och nya rutiner krävs. Det finns mycket kvar innan SÖRF är i mål med de förändringar i organisationen som krävs för att möta upp förändringen i lagstiftningen. Det är dock likartat för alla räddningstjänster.
Under året har Covid-19 och personalbemanningen spelat en stor roll för SÖRF:s förebyggande arbete. Personalen som utför tillsyner gör det som en del av sin tjänst. Det har inte varit möjligt att utföra tillsyner i önskvärd omfattning.

I tabellen nedan redovisas olika aktiviteter i SÖRF förebyggande arbete.

Ärende	2022	2021	2020	2019	2018
Tillsyn LSO – LBE	37 (77)	35 (92)	130	170	120
Tillstånd LBE	35	35	55	48	30
Remisser Polis	60	24	23	36	51
Remisser Alkohol	61	56	43	61	60
Remisser Samhällsbyggnad	81	73	117	129	185
Olycksförloppsutredningar	0	1	11	16	14
Sakkunnig utlåtande	3	2	7	18	14
Totalt	**277 (317)**	**226 (283)**	**386**	**478**	**474**

Värdet inom parentes är inklusive gamla ärenden som avslutats under året.

Externutbildning och information

Att skapa medvetenhet kring olika risker, förebygga olyckor och öka kunskapen om vad den enskilde kan göra vid en olycka är huvudsyftet med SÖRF:s externa kommunikation. Inriktningen är att planera utifrån lokala förutsättningar och rikta oss till särskilt riskutsatta och genomföra aktiviteter där vi upplever störst effekt. Under 2022 har vi genomfört totalt 131 utbildningar vilket medfört att ungefär 1 800 personer utbildats i brand, risk och säkerhetskompetens. Positivt är att SÖRF ser en fortsatt stor efterfrågan på externutbildningar.
Medlemskommunernas skolklasser har varit inbjudna till en säkerhetsmässa där de fått träffa räddningstjänsten och andra samhällsaktörer på temat säkerhet. SÖRF har återigen deltagit i externa evenemang med information och uppsökande verksamhet. Förbundets personal har medverkat vid mässor och julskyltning. Även den externa informationen har påverkats av Covid-19. Vi ser med tillförsikt fram emot att fortsätta återuppta kontakten med allmänheten som är en av räddningstjänstens styrkor.

Brandskyddskontroll och sotningstjänster

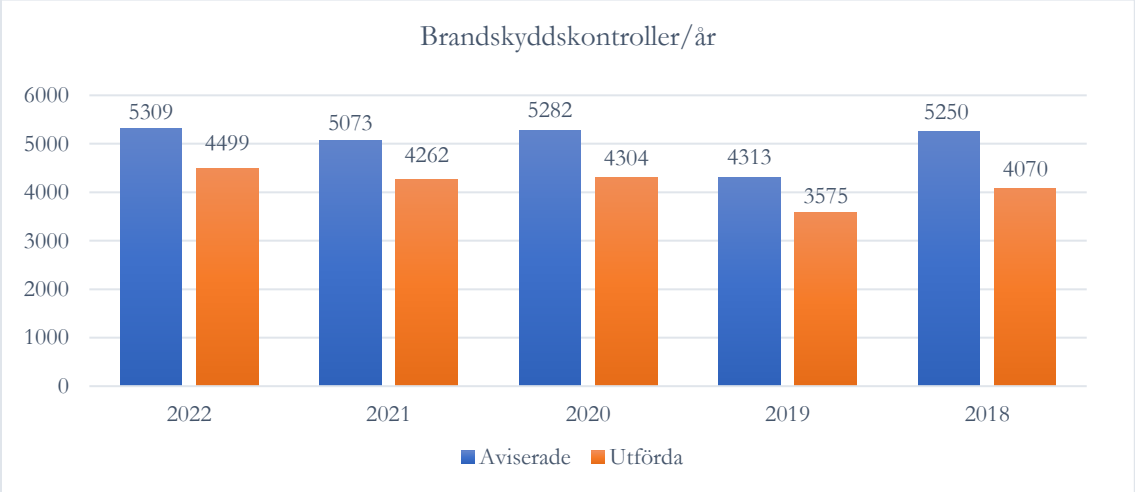
Verksamhetens arbete med registret (kontrollboken) över objekt (eldstäder, rökkanaler, imkanaler) i medlemskommunerna fortskrider. Förändringar i kontrollboken som kan anses som anmärkningsvärd är att 850 objekt tillkommit och 510 ställts av under året. Objekt som tillkommit är inte bara nyinstallationer utan även objekt som identifierats vid kontakt med fastighetsägare. MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) är sedan 1 januari 2021 ansvarig för tillsyn över kommunernas skyldigheter enligt LSO (Lagen om skydd mot olyckor), ett ansvar som tidigare legat på Länsstyrelsen. MSB har under året nationellt identifierat brister i den tillsyn som tidigare genomförts, vilket kommer att påverka SÖRF:s arbete med brandskyddskontroll och sotning. SÖRF har under året deltagit i diskussion med MSB angående vikten av effektiv tillsyn och att rättelse av brister säkerställs. Nuvarande avtal om sotning/rengöring gäller fram till september 2023. SÖRF har påbörjat arbetet med ny upphandling.

Objekt	Aktiv	Egensotade	Obrukad	Riven
Fastbränslepannor	762	1 217	1 962	456
Imkanaler (storkök)	273	75	225	9
Lokaleldstäder	15 468	8 075	7 825	710
Oljepannor	468	391	8 608	299
Summa	**16 971**	**9 758**	**18 620**	**1 474**

Bilden beskriver antal eldstäder, rökkanaler och imkanaler som finns registrerade i kontrollboken. Aktiva är objekt som sotas/rengörs av SÖRF:s entreprenör. Egensotade är objekt där fastighetsägaren är ansvarig för sotning/rengöring. Obrukade är objekt som är avställda. Riven är objekt som tagits bort.

Brandskyddskontroll

Brandskyddskontrollen utförs på det som enligt LSO (Lagen om skydd mot olyckor) ska rengöras (sotas). Brandskyddskontrollen är den enda kontroll av brandskyddet som regelbundet sker i bostäder och utförs av räddningstjänstförbundets personal. Om det vid kontrollen upptäcks avvikelser/felaktigheter ska den som utför kontrollen påtala det. Kontrollen ska i huvudsak utföras okulärt, men vid misstanke om felaktigheter kan kontrollen behöva utökas med någon form av provning eller mätning. Under året har 5 309 brandskyddskontroller aviserats och 4 499 blivit utförda.



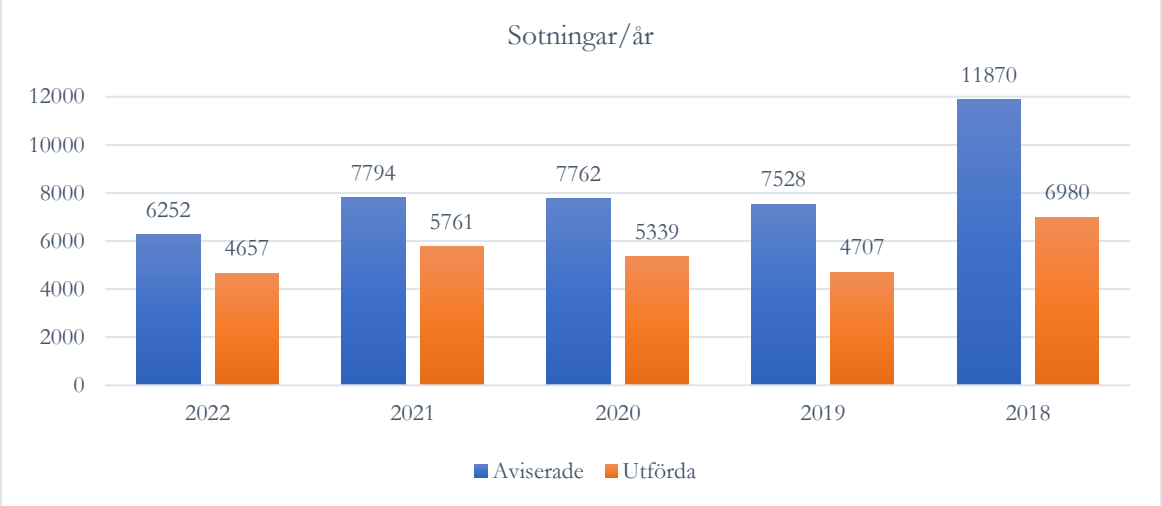
Under året har 4 499 brandskyddskontroller utförts vilket har resulterat i att 3 652 avvikelser uppmärksammats och meddelats till berörda fastighetsägare.

Avvikelser fördelade per intervall	
Objekt	**Avvikelser**
2-årsobjekt	17
3-årsobjekt	770
6-årsobjekt	2 865
Totalt	**3 652**
Antal avvikelser kopplade till undersökta delar av objekt	
Kategori	**Avvikelser**
Eldstad	175
Rökkanal/imkanal	403
Tak och uppstigning	3 064
Drift och skötsel	10

Sotning

En stor del av alla bränder i bostäder är relaterade till eldstäder och skorstenar. Vid sotning tas brandfarliga beläggningar bort för att minska risken för brand. Sotning har förekommit i Sverige nästan lika länge som vi har använt eldstäder för uppvärmning och matlagning. Sotning utförs av räddningstjänstförbundets upphandlade entreprenör, Sotningsväsendet i Lund AB. Undantaget är de fastighetsägare som gjort ett aktivt val att själv ta ansvar för sotningen. Under året har 6 252 sotningar aviserats och 4 657 blivit utförda. Anledningar till att 26 procent av aviserade sotningar inte blivit utförda är enligt nedan:

- Ej eldat sedan förra sotningstillfället.
- Fastighetsägaren har meddelat ändring av fristen och förlängt intervallet.
- Fastighetsägaren lämnade inte tillträde till fastigheten, var inte hemma.
- Fastighetsägaren har fått sotat av annan och då ansökt om egensotning.



Ekonomisk översikt

Under ekonomisk översikt beskrivs de större budgetavvikelserna knutna till respektive verksamhetsområde och förklaringar till budgetavvikelserna.

Pensioner

Det nya pensionsavtalet AKAP-KR och efterföljande kostnadsökningar är i fokus för kommande år. En ny överenskommelse inom räddningstjänsten avseende särskild avtalspension (SAP-R) är tecknad och gäller från den 1 januari 2023. Nyanställda från 1 januari 2023 har inte rätt till SAP-R, men däremot ett tillägg på 2 000 kronor i månaden till tjänstepension eller som löneutbetalning. Anställda med SAP-R får rätt att skjuta upp sitt uttag av SAP-R och fortsätta arbeta med extra avsättning (12 procent) till tjänstepension. SÖRF har under 2022 haft en lägre pensionskostnad än budgeterat med 578 tkr. En pensionsskuldsprognos från KPA beställs varje tertial för aktuella förutsättningar.

Förebyggande

Under våren återgick förbundet till planerade externa utbildningar och under höst och vinter har det skett en ekonomisk återhämtning. Det förebyggande arbetet präglas i stor omfattning av de ändringar i lagstiftningen som har aktualiserats. Ändringarna innebär en större arbetsbelastning och SÖRF arbetar för att hitta lösningar och anpassa verksamheten efter de nya förutsättningarna. Under året har brandskyddskontrollerna varit fler än budgeterat och verksamheten avslutade 2022 med en positiv budgetavvikelse på 493 tkr.

Operativt

Fordonsomkostnaderna har varit högre än budgeterat. Högre drivmedelspriser, dyrare reparationer och ökade materialkostnader har lett till en budgetavvikelse på -942 tkr. Kommande år innefattar åtgärder för att stävja kostnadsökningarna och uppnå målsättningarna.

Övriga verksamheter

Personalkostnaderna påverkas av de operativa insatserna och under 2022 har insatserna under RiB (Räddningstjänstpersonal i beredskap) och räddningsvärn varit över den budgeterade nivån. Sjukskrivningar, vakanser och överskott i personalomkostnadspålägget har totalt skapat en positiv budgetavvikelse under personalkostnader på 414 tkr. Övriga avvikelser är av mindre art och en noggrann uppföljning genomförs för att upprätthålla en god ekonomisk balans.

Årets resultat

Verksamhetsåret avslutades med ett positivt resultat på 558 tkr. Nytt pensionsavtal 2023 och utmaningar i budgeterade förutsättningar kommer att ställa högre krav på verksamheten för att uppfylla både ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar. Året har inneburit tätare uppföljningar för att säkerställa att budgeterad nivå efterlevs och att kostnadsökningar begränsas.

Ekonomisk måluppfyllelse

Kravet på god ekonomisk hushållning enligt kommunallagen innebär att förbundet ska arbeta med stor ekonomisk medvetenhet och en genomgående helhetssyn på hur resurserna disponeras. Att förbundet ska planera, organisera och utföra arbetet på ett så effektivt sätt som möjligt. I förbundsordningen för mandatperioden 2019–2022 finns beslutade finansiella mål för resultat och eget kapital.

Mål	Resultat/måluppfyllelse
Resultat och eget kapital SÖRF ska ha en ekonomi i balans. Det egna kapitalet ska vara större än noll. Det årliga resultatet efter avskrivningar och finansiella kostnader ska vara större än noll.	Inklusive året resultat på 558 tkr blev värdet av det egna kapitalet 5 mkr. Målet avseende årets resultat och eget kapital är uppfyllt.
Uppföljning och analys Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder ska vidtas.	En uppföljning och genomgång på ledningsnivå har skett enligt plan. En ekonomisk redovisning har skett per tertial på politisk nivå.
Investeringar Förbundets investeringsplan ska ha god framförhållning. En investeringsplan gällande fordon ska stäcka sig över två mandatperioder.	En tidplan avseende investering av nya fordon är framtagen och beslutad i respektive kommunfullmäktige. Leverans av två höjdfordon kommer att ske under våren 2024.

Intern kontroll

Direktionen för SÖRF har antagit en policy för arbetet med den interna kontrollen. Årligen upprättas en uppföljning av de granskningsinsatser som ska genomföras och avvikelserna återrapporteras. Slutsats vid uppföljning av kontrollmomenten i den interna kontrollplanen är dokumenterade och sammanställda och inga händelser av verksamhetsmässig betydelse har inträffat som påverkar bedömningen av verksamhetsåret.

Uppföljning och analys

Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha direkt koppling till de upprättade verksamhetsmålen. Under året har ekonomiska och verksamhetsrelaterade uppföljningar genomförts enligt plan. En ökad kostnadsmedvetenhet aktualiseras kontinuerligt i verksamheten och ett delegerat ansvar har resulterat i ett ökat engagemang och intresse för ekonomi. För att utveckla synen på ekonomisk uppföljning är ett utav målen i verksamhetsplanen att verksamhetscheferna ska ha en ökad insikt och delaktighet i verksamhetens kostnader.

Låneskuld

I samband med införskaffandet av fyra nya släckbilar 2015, antog förbundet ett lån hos Kommuninvest på 11 mkr. En refinansiering har skett av befintligt lån under 2020 med 3-åring bindningstid och räntesatsen 0,16 procent. Det årliga amorteringsbeloppet är 733 tkr.

Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys för Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund.

Resultaträkning, tkr	**Not**	**2022**	**2021**
Verksamhetens intäkter	1	76 060	73 934
Verksamhetens kostnader	1	-71 541	-71 724
Avskrivningar		-3 492	-3 885
Verksamhetens nettokostnader		**1 027**	**-1 675**
Finansiella intäkter	2	6	5
Finansiella kostnader	3	-475	-333
Årets resultat	4	**558**	**-2 003**

Balansräkning, tkr	**Not**	**2022**	**2021**
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	19 355	19 428
Finansiell leasing	6	563	1 751
Summa materiella anläggningstillgångar		**19 918**	**21 179**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	7	6 424	4 916
Kassa och bank		14 060	13 728
Summa omsättningstillgångar		**20 484**	**18 644**
Summa tillgångar		**40 402**	**39 823**
Eget kapital, avsättning och skulder			
Eget kapital		4 429	6 432
Årets resultat		558	-2 003
Summa eget kapital	8	**4 987**	**4 429**
Avsättningar			
Avsättning pensionsförpliktelser	9	17 429	16 699
Summa avsättningar		**17 429**	**16 699**
Skulder			
Långfristiga skulder	10	5 697	7 618
Kortfristiga skulder	11	12 289	11 077
Summa skulder		**17 986**	**18 695**
Summa eget kapital och skulder		**40 402**	**39 823**

Kassaflödesanalys, tkr	**Not**	**2022**	**2021**
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		558	-2 003
Justering för av- och nedskrivningar		3 492	3 885
Övrig likviditetspåverkande post		-408	-572
Ökning/minskning avsättningar		730	370
Vinst/förlust försäljning av anläggningstillgångar		243	-6
Medel från verksamhet före förändring av rörelsekapital		**4 615**	**1 674**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	7	-1 508	15 028
Ökning/minskning kortfristiga skulder	11	1 212	477
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**4 319**	**17 179**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 254	-3 156
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	438
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-3 254**	**-2 718**
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning långfristiga skulder	10	-1 921	67
Ökning/minskning långfristiga fordringar	6	1 188	-800
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-733**	**-733**
Årets kassaflöde		**332**	**13 728**
Likvida medel vid årets början		13 728	0
Likvida medel vid årets slut		**14 060**	**13 728**

Redovisningsprinciper

Samma redovisningsprinciper som använts i delårsrapporter har tillämpats vid upprättande av årsredovisning. Definitionen av tillgång, skuld, intäkt och kostnad måste vara uppfylld för att en post ska tas in i balans- eller resultaträkning. Periodisering sker enligt samma principer i årsredovisning som i delårsrapport. Värdering och periodisering i delårsrapport kan i högre grad än i årsredovisning grunda sig på uppskattningar och bedömningar.

Pensioner

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som förbundet har till arbetstagare och pensionstagare. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos. Pensionsskuldens förändring inkluderar avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension samt finansiell kostnad, inklusive löneskatt. Ränteuppräkningen redovisas som en finansiell kostnad. Pensionsåldern i pensionsskuldsberäkningen är beräknad till 60 år för operativ personal som är berättigade till särskild avtalspension.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för avskrivningar. Beloppsgränsen för att klassas som investeringsprojekt uppgår till 50 tkr. Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningstiderna för varje enskild investering bedöms utifrån trolig livslängd och avskrivningarna påbörjas månaden efter att investeringsprojektet är avslutat.

Följande avskrivningstider tillämpas (år):

Utryckningsfordon	10–20
Mindre fordon, båtar	7–10
Räddnings-/skyddsutrustning	5
Kommunikationsutrustning	5

Leasing

Förbundet har haft nio mindre fordon som leasats genom Nordea Finans och Volkswagen. Finans Sverige. Dessa leasingavtal klassificeras som finansiell leasing. I minimileaseavgifterna ingår restvärde, ränta och leasingavgifter. Under 2022 har fyra finansiella leasingavtal löpt ut och två har avslutats genom förtidsinlösen.

Övrigt

De anställdas fordran i form av sparade semesterdagar och okompenserad tid skuldbokförs vid årsbokslutet.

Noter (tkr)

Not 1

Verksamhetens intäkter	**2022**	**2021**
Medlemsavgifter	66 777	65 404
Myndighetsutövning	1 249	1 020
Kurser/utbildning	804	377
Externa insatser	1 706	1 695
Övriga intäkter	395	475
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	-	252
Brandskyddskontroll	3 634	3 471
Projekt Rakel Skåne	1 495	1 240
Summa	**76 060**	**73 934**

Verksamhetens kostnader	**2022**	**2021**
Personalkostnader	48 315	46 848
Pensionskostnader	3 629	6 829
Köp av verksamhet	2 738	2 652
Lokal- och fastighetskostnader	6 944	7 049
Realisationsförluster och utrangeringar	243	246
Driftprojekt Rakel Skåne	1 495	1 240
Övriga verksamhetskostnader	8 177	6 860
Summa	**71 541**	**71 724**

SÖRF ansvarar för administrationen avseende Rakel Skåne. Det innebär att ekonomiskt handha in-och utbetalningar och kund- och leverantörsfakturor. Det är upplagt som ett drift-projekt och påverkar inte SÖRF:s resultat men ingår i driftsredovisningen.

Medlemsavgifter	**2022**	**2021**
Ystad	25 078	24 330
Simrishamn	15 310	15 109
Tomelilla	10 896	10 726
Sjöbo	15 493	15 239
Totalt	**66 777**	**65 404**

Övriga upplysningar (RKR R18)	**2022**	**2021**
Kostnad för räkenskapsrevision	**79**	**91**
- sakkunnigt biträde	72	82
- förtroendevalda revisorer	7	9
Kostnad för övrig revision	**57**	**14**
- sakkunnigt biträde	52	9
- förtroendevalda revisorer	5	5
Total kostnad för revision	**136**	**105**

Under året har revisionen utfört en extra granskning avseende ändamålsenligheten i investeringsplanen. Bedömningen är att förbundet upprättat en långsiktig planering av investeringsbehovet samt tydliggjort utbildningsbehovet kopplat till införandet av nya fordon.

Not 2

Finansiella intäkter	**2022**	**2021**
Dröjsmålsränta kundfordringar	6	5

Not 3

Finansiella kostnader	**2022**	**2021**
Räntekostnad lån	11	12
Räntekostnad pensionsskuld	417	271
Övriga räntekostnader	47	50
Summa	**475**	**333**

Not 4

Årets resultat	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**
Årets resultat enligt resultaträkningen	558	-2 003	416	321	-4 504
Realisationsvinst/förlust anläggningstillgångar	243	-6	778	318	-123
Balanskravsresultat	801	-2 009	1 194	639	-4 627

Under 2021 innebar oförutsedda pensionskostnader hänförbara till tidigare anställning och pensionsavgångar engångspremier på 2,1 mkr exklusive löneskatt. Direktionen hänvisade underskottet på 2 mkr till synnerliga skäl och att inte återställa underskottet. Reglering har skett mot eget kapital.

Not 5

Maskiner och inventarier	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärde	51 404	52 313
Årets investering	3 254	3 156
Försäljning/utrangering	-940	-4 065
Utgående anskaffningsvärde	**53 718**	**51 404**
Ingående avskrivning	-31 976	-32 297
Försäljning/utrangering	697	3 632
Årets avskrivning	-3 084	-3 311
Utgående ack avskrivning	**-34 363**	**-31 976**
Utgående restvärde	**19 355**	**19 428**

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod för maskiner/inventarier är 10,7 år.

Not 6

Finansiell leasing/minimileaseavgifter	2022	2021
Inom ett år	63	447
Senare än ett år, men inom fem år	103	319
Restvärde	397	985
Summa	**563**	**1 751**

Under 2022 har fyra finansiella leasingavtal löpt ut och två har avslutats genom förtidsinlösen.

Not 7

Kortfristiga fordringar	2022	2021
Kundfordringar	3 329	2 323
Mervärdesskattefordringar	1 047	690
Interimsfordringar	2 048	1 903
Summa	**6 424**	**4 916**

Not 8

Eget kapital	2022	2021	2020	2019	2018
Ingående värde	4 429	6 432	6 016	5 695	10 199
Årets resultat	558	-2 003	416	321	-4 504
Summa eget kapital	**4 987**	**4 429**	**6 432**	**6 016**	**5 695**

Not 9

Avsättning pensioner	2022	2021
Ingående avsättning till pensioner inkl löneskatt	16 699	16 329
Nyintjänad pension	1 263	636
Årets utbetalningar	-1 035	-684
Ränte- och basbeloppsuppräkning	335	216
Övrig post	24	130
Förändring löneskatt	143	72
Totalt	**17 429**	**16 699**

Överskottsfondens värde per årsskiftet är 700 tkr. Överskott används till att värdesäkra pensionsförmånerna. Under året har värdesäkringskostnaden varit 298 tkr.

Not 10

Långfristiga skulder	**2022**	**2021**
Kommuninvest	5 867	6 600
Kortfristig del	-733	-733
Skuld för finansiell leasing	563	1 751
Totalt	**5 697**	**7 618**

En refinansiering har skett av befintligt lån hos Kommuninvest. Amortering och räntedebitering sker årsvis. Amorteringsbeloppet är 733 tkr och räntesatsen 0,16 procent. Nuvarande låneavtal har återbetalningsdag 2023-11-13.

Not 11

Kortfristiga skulder	**2022**	**2021**
Leverantörsskulder	3 071	1 918
Semesterlöne- och övertidskuld inkl. arbetsgivaravgift	2 008	2 024
Löneskatt	362	1 071
Avgiftsbestämd ålderspension	1 492	1 378
Övriga interimsskulder	2 273	1 945
Kortfristig del av långfristiga skulder	733	733
Driftsprojekt Rakel Skåne	2 350	2 008
Totalt	**12 289**	**11 077**

Driftsredovisning

Driftredovisningen är uppdelad efter avdelning med de större kostnaderna specificerade. Under ränta och avskrivningar ingår även kostnaderna för finansiell leasing. Under avsnittet ekonomisk översikt finns förklaring till de större budgetavvikelserna.

Verksamhetsstöd

Inkluderar administration, logistik och fastigheter. Kansliet innefattar abonnemangskostnader för IT-system, kontorsmaterial, köp av tjänster från Ystad kommun avseende lönehantering och kassafunktion.

Operativt

Under verksamheten kommunikation ingår kostnader för IT, Rakel, SOS, Inre ledning (Rsyd) och utbildning. Externa insatser innefattar sjukvårdsrelaterade insatser, trafikolyckor, akut- och fortsatt restvärde, räddningsvärn och kostnader för kem/rökdykning.

Förebyggande

Under den förebyggande avdelningen ingår tillsyner, tillstånd (brandfarlig- och explosiv vara), extern utbildning och brandskyddskontroll.

Driftsredovisning, tkr	**Utfall 211231**	**Utfall 221231**	**Budget 2022**	**Avvikelse utfall/ budget**
Medlemsavgifter	65 404	66 777	66 777	0
Personalkostnader	-44 838	-46 961	-47 375	414
Pensionskostnader	-8 742	-4 849	-5 427	578
Ränta/avskrivningar	-4 098	-3 813	-3 790	-23
Räddningschef				
Revision/direktion	-377	-353	-480	127
Ledningsfunktion	-200	-363	-325	-38
Verksamhetsstöd				
Kansli	-1 518	-1 614	-1 608	-6
Företagshälsovård	-806	-767	-770	3
Fastigheter	-7 211	-7 197	-7 077	-120
Operativt				
Kommunikation	-2 739	-2 744	-2 589	-155
Fordon/verkstad	-2 273	-3 298	-2 356	-942
Externa insatser	798	606	530	76
Förebyggande				
Myndighetsutövning LSO/LBE	1 019	1 198	1 195	3
Myndighetsutövning BSK	3 242	3 293	2 800	493
Extern utbildning	336	643	595	48
Summa	**-2 003**	**558**	**100**	**458**

Investeringsredovisning

Årets totala investeringsbudget var 3,3 mkr och innefattade framför allt av fordons- och räddningsutrustning. Under fordonsutrustning ingick ett släckflak för att hantera bränder i elfordon och en ny lastväxlartank till ett av förbundets tre lastväxlarenheter. Båda projekten byggdes av SÖRF:s personal för en skräddarsydd utrustning. Släckflaket kommer att driftsättas under våren 2023 på stationen i Sjöbo. Detta är en unik utrustning och SÖRF kommer bistå övriga räddningstjänster i Skåne när det gäller bränder i elfordon.

Under året har förbundet investerat i skydd- och räddningsutrustning bestående av utrustning till brandredskap, trafikolycka, kem- och miljö och trafikolycka. Fokus framöver är andningsskyddet för rök- och kemdykning. SÖRF har genom åren kontinuerligt uppdaterat utrustningen till andningsskyddet men behöver göra en större investering. En andningsskyddsmask i kombination med bullerskydd som är hållbar över tid. Förbundet kommer även att investera i förbättrad kommunikationen mellan rök och kemdykare.
Under IT/teknik och fastighetsinventarier har det under året gjorts nyinvesteringar kring uthålligheten på förbundet brandstationer med nya batteribackuper och förbättrad datautrustning.

Investeringsredovisning, tkr	**Utfall 221231**	**Budget 2022**
Fordon	1 668	1 700
Skyddsutrustning	196	200
IT/teknik	353	350
Räddningsutrustning	789	800
Fastighetsutrustning	248	250
Summa	**3 254**	**3 300**

Kontaktuppgifter

raddningstjansten.sorf@sorf.se | www.sorf.se

Besöksadress	**Fakturaadress**	**Telefon**
Metallgatan 2	Box 238	010-110 2500
271 39 Ystad	271 25 Ystad	